



# Relatório de Gestão

2024

SESI  
Roraima

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria

## **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE RORAIMA - FIERR**

*Izabel Cristina Ferreira Itikawa*  
Presidente

## **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI**

*Almecir de Freitas Camara*  
Superintendente - SESI/RR

*Lanna Marques*  
Gerente Executiva Administrativo e Financeiro - SESI/RR

*Gardênia Cavalcante*  
Gerente Executiva da Educação - SESI/RR

*Waldeth de Lima Gondim*  
Gerente Executiva de SSI - SESI/RR

A black and white photograph of children in a classroom. They are gathered around a table, looking at a display case. The children are wearing white shirts with dark stripes on the sleeves. The background shows a classroom setting with posters on the wall. The image is overlaid with a dark grey semi-transparent shape and white abstract lines.

# Relatório de Gestão

2024

SESI  
Roraima

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria



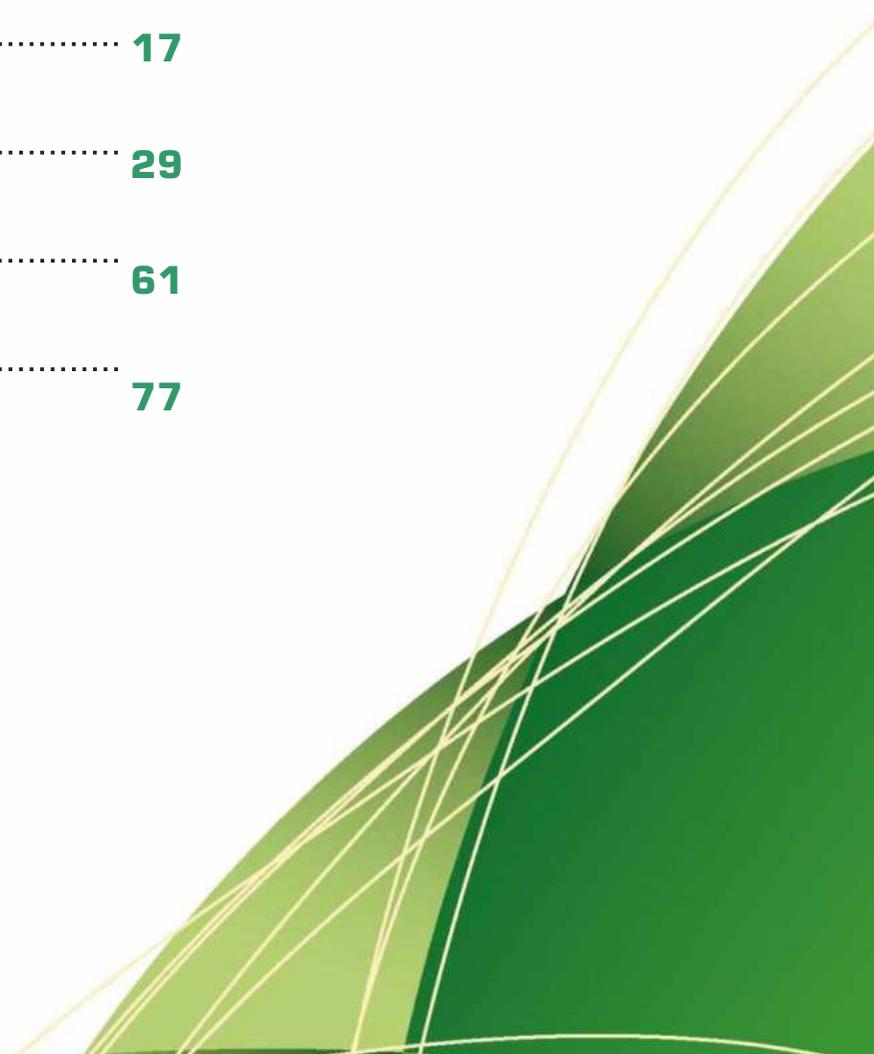


**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria

# Sumário



■ Mensagem ao Leitor.....	<b>09</b>
■ Sobre este Relatório.....	<b>13</b>
■ Quem Somos.....	<b>17</b>
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados.....	<b>29</b>
■ Anexos.....	<b>61</b>
Lista de siglas.....	<b>77</b>







**Mensagem ao  
Leitor**



É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão 2024 do SESI/RR, uma vitrine do trabalho realizado ao longo de um ano desafiador, porém repleto de conquistas. Este documento reflete a dedicação de nossa equipe em promover o desenvolvimento da indústria e da sociedade de Roraima, alinhados com a missão de contribuir para o crescimento do nosso país.

Em um cenário econômico, político e social complexo, enfrentamos desafios que exigiram resiliência e adaptação. A instabilidade econômica e as transformações políticas e sociais impactaram diretamente nossas operações, exigindo decisões rápidas e estratégicas. No entanto, nossa direção manteve o foco em resultados, com uma visão otimista e pragmática, buscando sempre o melhor para a indústria e a população local.

A governança foi um pilar fundamental para garantir que todas as ações fossem conduzidas com transparência, responsabilidade e alinhamento aos princípios institucionais. Reforçamos nosso

compromisso com a integridade, assegurando a precisão e a completude das informações apresentadas.

Com base em estratégias bem definidas e no esforço constante de todos os colaboradores, com o apoio e monitoramento do nosso Conselho Regional, conseguimos gerar valor significativo para os diversos setores da sociedade e da indústria, impactando positivamente a economia local e contribuindo para a qualidade de vida dos trabalhadores industriários, seus dependentes e sociedade em geral. A busca pela inovação, pela educação de qualidade, pela promoção de ambiente seguro e saudável e pelo fortalecimento da indústria foi a direção estratégica que norteou nosso trabalho, e os resultados estão refletidos nas ações e serviços prestados ao longo do ano.

Reconhecemos os desafios que o contexto atual impõe, mas também celebramos as vitórias que alcançamos, que são frutos da união e do empenho de cada um de nós.

Continuaremos firmes no nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável de Roraima e do Brasil, e com a certeza de que podemos construir um futuro ainda melhor.

Agradecemos a confiança e o apoio de todos que fazem parte dessa jornada. Juntos, somos mais fortes!

Atenciosamente,



Izabel Cristina Ferreira Itikawa  
Presidente do Conselho Regional de SESI Roraima



INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA  
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE  
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



# Sobre este Relatório



Este relatório, elaborado conforme a metodologia de Relato Integrado, tem como objetivo oferecer transparência sobre a forma como o SESI Roraima gera valor para a indústria e a sociedade, além de detalhar a alocação de recursos e a contribuição para a competitividade do setor industrial e a equidade social.

Vale destacar que, além das informações contidas neste relatório, o SESI Roraima disponibiliza dados adicionais por meio do

Site da Transparência e Prestação de Contas TCU do Regional. Recomendamos o acesso a esse canal para uma visão mais completa da gestão da entidade, reiterando o compromisso com a divulgação ampla e acessível de informações sobre sua administração.

Este Relatório de Gestão, em conjunto com o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU, forma a estratégia de comunicação do SESI Roraima com seus

públicos de interesse. Além disso, é importante salientar que, conforme a Instrução Normativa 84/2020 – TCU, esses documentos, junto ao Rol de Responsáveis e às Demonstrações Contábeis, atendem integralmente aos requisitos obrigatórios estabelecidos pela referida normativa, reforçando o compromisso da entidade com a conformidade e a transparência na prestação de contas.



<http://transparencia.sesirr.org.br>





A woman in a white lab coat is working with a microscope in a laboratory. The image is overlaid with a green gradient and white text. The text reads "Quem Somos".

**Quem  
Somos**





## NOSSA HISTÓRIA

O Serviço Social da Indústria - SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), em julho de 1946, consoante o Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art. 129. Com o objetivo de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria promovendo a melhoria contínua do padrão de vida no país, e assim, para o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito da solidariedade entre as classes.

No estado de Roraima, fomos instalados no dia 14 de agosto de 1987 como Delegacia Regional vinculada ao estado do Amazonas, oferecendo os serviços de creche em tempo integral, educação de jovens e adultos, serviços médicos, odontológicos, sociais, atividades esportivas e de lazer.

Em 1991, fomos elevados à categoria de

Departamento Regional, com maior autonomia e serviços para as indústrias e a comunidade. Ao Departamento Regional cabe promover o desdobramento das diretrizes estratégicas sistêmicas nacionais em iniciativas e ações que gerem benefícios individuais e coletivos em todo o estado de Roraima, principalmente na capital, onde se concentra a maior parte das indústrias e da população, que se constituem em clientes regimentais e potenciais, visando o alcance da sua missão e sua perenidade institucional.

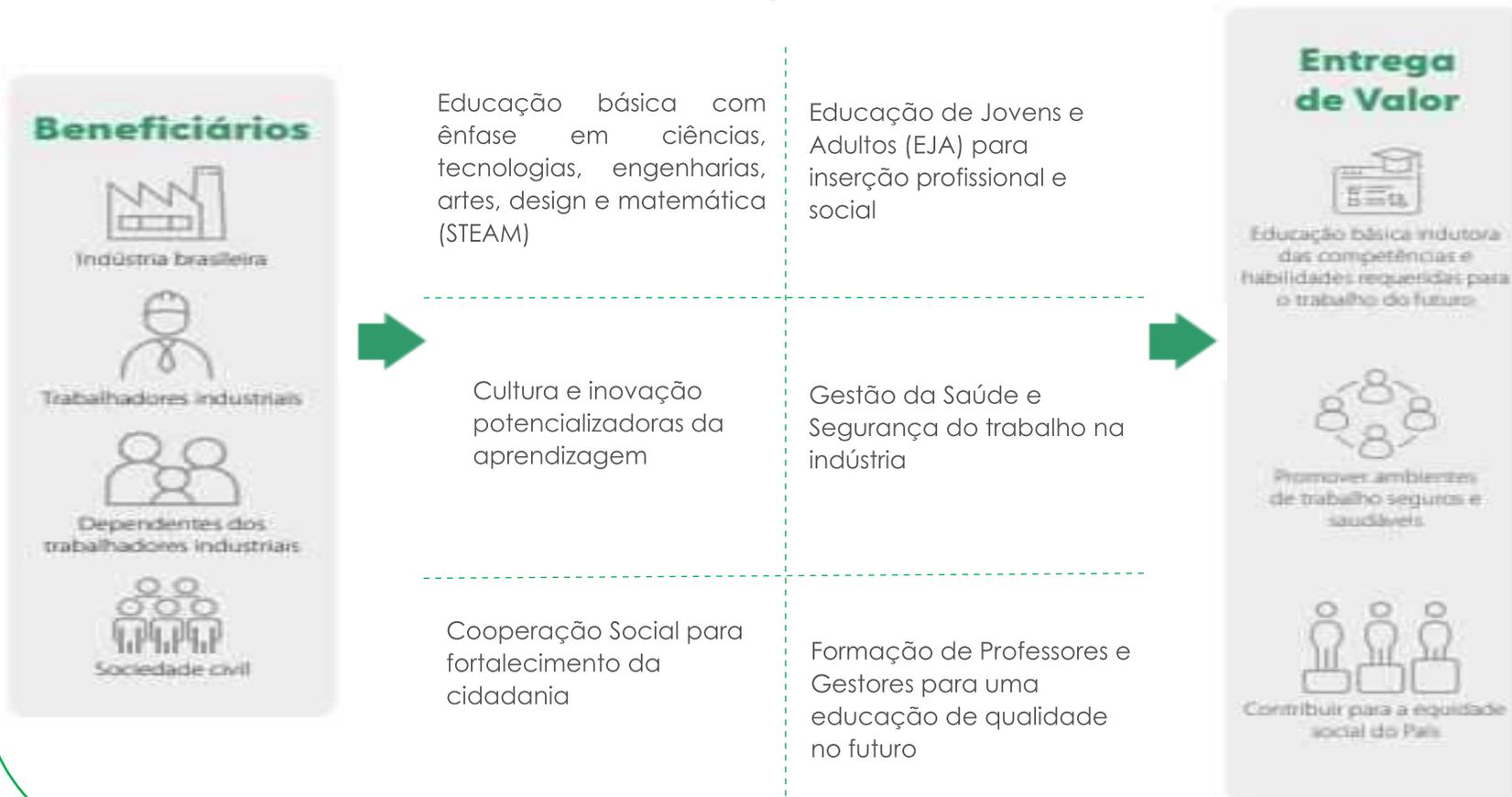
Somos uma entidade privada, sem fins lucrativos, por isso, os serviços prestados são viabilizados pelas contribuições compulsórias oriundas da indústria local e brasileira, conforme as peculiaridades regionais e por meio de serviços voltados a sociedade em geral.

Temos como propósito transformar vidas para uma indústria mais competitiva. Esse propósito reflete o nosso compromisso em

promover não apenas o bem estar social, mas também o desenvolvimento integral dos trabalhadores da indústria e da comunidade em geral. Buscamos ir além do tradicional, aspirando criar um impacto significativo nas vidas das pessoas, contribuindo para uma indústria mais competitiva e, por conseguinte, para o progresso socioeconômico do estado e do país.

Ao concentrar nossos esforços no fortalecimento do setor industrial, não apenas atuamos como um agente de transformação, mas também como um facilitador para o crescimento sustentável. Este propósito é sustentado pela busca contínua da excelência em gestão, promovendo princípios éticos como legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. O SESI se compromete a ser um catalisador para a promoção da qualidade de vida, educação e cultura, valorizando seus clientes, colaboradores e a sociedade em geral.

## Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva



# Nossa história



## O QUE FAZEMOS

O SESI/RR atua em diversas áreas de forma complementar, oferecendo educação básica e programas de saúde e segurança para os trabalhadores da indústria e suas famílias. Seus clientes incluem trabalhadores da indústria, jovens, adultos e crianças, além de empresas e instituições parceiras. A atuação do SESI/RR é integrada, proporcionando uma abordagem completa e contínua, com ações que atendem às necessidades educacionais e de bem-estar dos indivíduos. O SESI/RR atende todos os municípios de Roraima, garantindo acesso a seus serviços em todo o estado.

### Educação Básica

Nosso principal objetivo, no campo educacional, é proporcionar uma formação sólida aos alunos por meio de uma educação básica de alta qualidade, preparando-os para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Para isso, oferecemos uma rede de ensino que abrange desde a Educação Infantil até o Ensino Médio Técnico Profissionalizante.

Acompanhando as transformações da educação brasileira, com a implementação do Novo Ensino Médio e da Base Nacional Comum Curricular, adotamos metodologias inovadoras que elevam a proficiência dos alunos. Nosso foco está no desenvolvimento de competências STEAM – abordagem que

integra Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes na solução de problemas.

Nossa proposta pedagógica está alinhada com as mudanças na legislação brasileira, que estabelece uma nova estrutura curricular para o ensino médio no país.

A organização curricular do Novo Ensino Médio SESI coloca o aluno no centro do processo de aprendizagem, oferecendo itinerários nas áreas de Matemática e suas tecnologias, Ciências da Natureza e suas tecnologias, além de Formação Técnica e Profissional. Para garantir a implementação dessa nova abordagem, foi criado um programa nacional de formação continuada, exclusivo para o Novo Ensino Médio, denominado Engaja SESI, que envolve

gestores, coordenadores pedagógicos e professores.

Destacamo-nos como pioneiros no Estado de Roraima, sendo a primeira escola a implementar o Novo Ensino Médio, com 4 anos de experiência. Dessa forma, estamos contribuindo para a preparação do futuro da sociedade local. Nossos princípios incluem o foco na indústria, ensino inovador de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais e gestão eficiente, com o objetivo de construir uma escola voltada para o futuro, que adote métodos e tecnologias reconhecidos em nível regional e nacional.

Cumprindo seu regulamento e seu compromisso com a inclusão educacional, disponibilizamos matrículas gratuitas em diversas modalidades de ensino. Oferecemos

vagas gratuitas nas etapas de Ensino Fundamental (I e II), Ensino Médio, além de programas de Educação de Jovens e Adultos (EJA) profissionalizante em parceria com o SENAI Roraima.

No segmento de Educação de Jovens e Adultos (EJA), com foco na qualificação profissional para trabalhadores da indústria e seus dependentes, apresentamos uma proposta inovadora, com um currículo alinhado ao mercado de trabalho e uma metodologia de reconhecimento de saberes, que valida e certifica os conhecimentos

adquiridos ao longo da vida e da experiência profissional.

Entre os nossos diferenciais competitivos estão profissionais continuamente capacitados, infraestrutura predial moderna, com cuidados que demonstram o zelo e compromisso com cada espaço destinado aos usuários; Programas de inclusão educacional que visam transformar os meios para que os resultados sejam alcançados por todos os alunos, implantação do projeto de acessibilidade, garantindo o ir e vir de todos nas instalações prediais, tecnologias gerando um impacto positivo na percepção pública.

educacionais aliadas ao processo de ensino e aprendizagem, robótica e empreendedorismo como programas interdisciplinares na educação básica.



## Cultura

O SESI/RR atua em cultura por meio do de projetos e ações culturais que são desenvolvidos para atender tanto os trabalhadores e seus dependentes, quanto a sociedade em geral, ampliando o alcance e

Além de cursos livres de música (teclado, bateria e violão), também é ofertado o Programa Arte Jovem, que completou 26 anos de execução em 2024. Este programa contribui para o desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte para a articulação de diferentes áreas do conhecimento e disciplinas.

O programa Arte Jovem do SESI vai além do ensino de música, integrando atividades educativas que contribuem para o desenvolvimento completo dos alunos.

Com aulas de canto e instrumentos como violão, ukulele, teclado e bateria, o programa oferece diversas oportunidades para os jovens descobrirem e aprimorarem seu talento musical.



Além da prática musical, o programa incentiva o aprendizado por meio de atividades recreativas e jogos cooperativos, tornando o processo mais dinâmico e envolvente. Os alunos também têm a chance de demonstrar



## Saúde

No SESI/RR, promovemos conhecimento e serviços em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), oferecendo Programas Legais como PGR, PCMSO, LTCAT, AET, PCA, PPR e ASSTI. Esses programas são essenciais para a valorização do trabalhador e para a produtividade industrial, reduzindo riscos e custos com saúde e segurança.

Além de garantir um ambiente seguro, também investimos na Promoção da Saúde (PS), disponibilizando serviços como Odontologia, Fonoaudiologia, Imunização, atividades físicas e esportivas, além de exames clínicos e consultas especializadas,

sua evolução em eventos promovidos pelo SESI, como Recitais, Saraus, Cantatas e Musicais, levando ao público o resultado de seu empenho e aprendizado.



beneficiando tanto os trabalhadores da indústria quanto a comunidade.

Nosso objetivo é fornecer um portfólio de serviços de saúde e segurança eficiente, que eleve o nível de cuidado com os trabalhadores e contribua para a otimização dos custos empresariais.

Para ampliar esses benefícios a toda a indústria, utilizamos tecnologias digitais, padronização de serviços e gerenciamento estratégico de processos e informações, garantindo suporte a empresas de todos os portes.



## COMO ATUAMOS

### Governança

O êxito do SESI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança do SESI está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o plano externo e o plano interno.

### Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria - CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu

Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. A administração superior do SESI, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do SESI, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias Estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

### Governança no plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de



fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) acompanhar a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correccional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional,

que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

O Departamento Regional do SESI Roraima, tem o Programa de Compliance como uma instância de governança, e sua estrutura conta ainda com Conselho de

Representantes, Direção Regional, Coordenação de Compliance, Ouvidoria, Auditoria Interna e Auditoria Independente. Essa estrutura apoia sua capacidade de gerar valor em curto, médio e longo prazo. Também ainda temos no nosso sistema de Governança os Comitês listados abaixo, e suas responsabilidades podem ser vista na Tabela 1 do anexo:

- 1.** Comitê de Compliance do Sistema FIER;
- 2.** Comitê de Crises;
- 3.** Comitê de Ética;
- 4.** Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica;
- 5.** Comitê Permanente de Auditoria Interna de Processos – AIP do Sistema de Gestão da Qualidade do sistema FIER e Auditoria baseada em riscos – ABR do sistema FIER.

A estrutura de governança segue pautada pela metodologia do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, e o nosso Diagrama está estruturado em quatro pilares principais: transparência, de contas equidade, prestação e responsabilidade corporativa.



Podendo ser acessado por meio do Link: [Diagrama de Governança](#).

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

## Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “*Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores*”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social,

está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço <http://transparencia.SESIrr.org.br/>, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN nº 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

# Modelo de Negócios

**Nossa Missão:** Contribuir para elevação da produtividade da indústria, por meio da oferta de serviços de qualidade e que promovam o bem-estar, saúde e segurança no trabalho, educação e cultura.

**Nossa Visão:** Ser reconhecido pela indústria roraimense na oferta de serviços de excelência, atuando de forma inovadora e inclusiva.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

### Beneficiários



Indústria brasileira



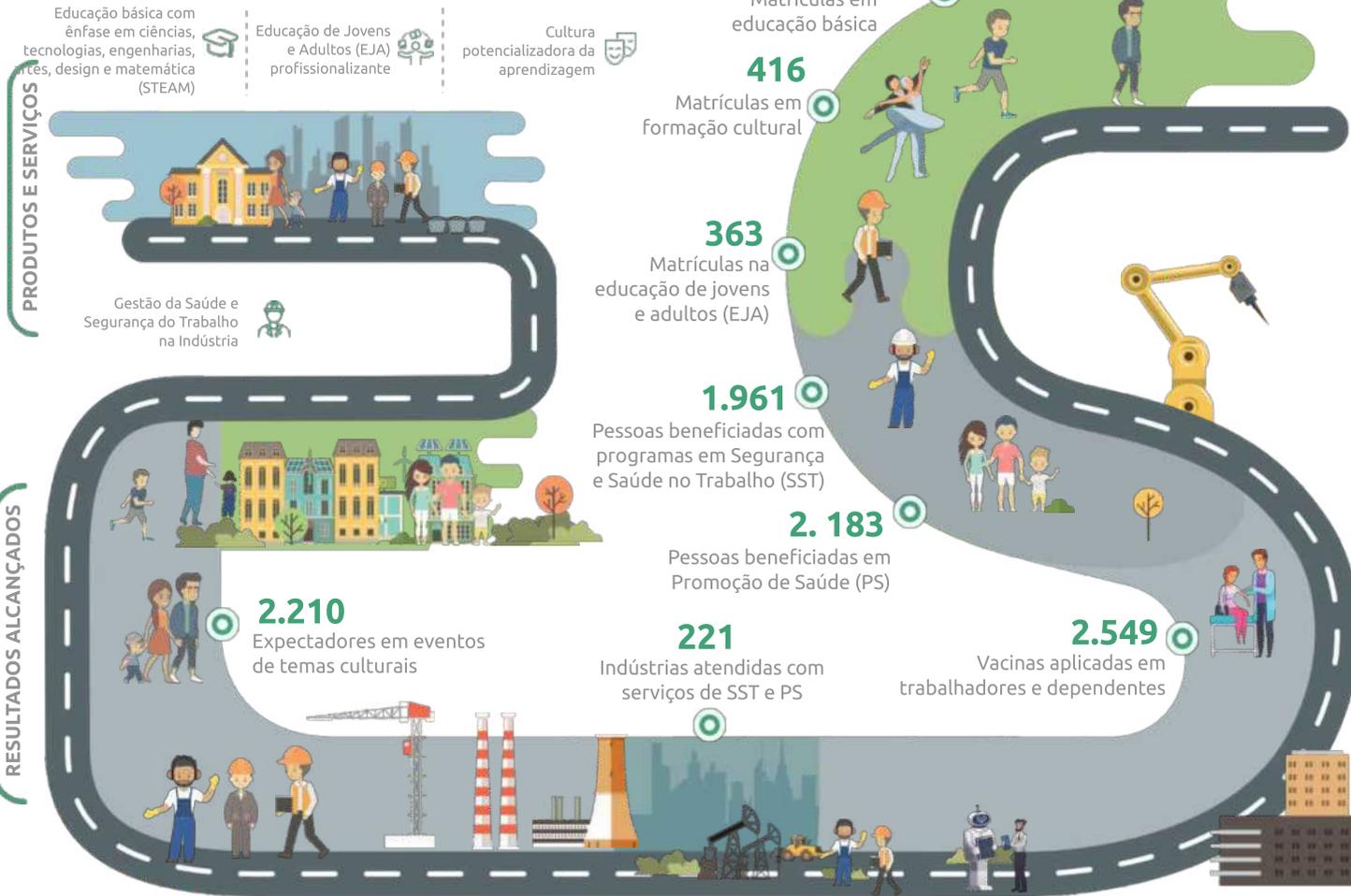
Trabalhadores industriais



Dependentes dos Trabalhadores industriais



Sociedade civil



### Entrega de Valor



Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro



Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

### Nossos Recursos Sistêmicos

**39 mi**  
Em receita total

**250**  
Empregados

**15**  
Municípios atendidos

**28**  
Escola

**06**  
Unidades móveis

**02**  
Centros de Atividades do



**Nossa Estratégia e  
Nossos Resultados**

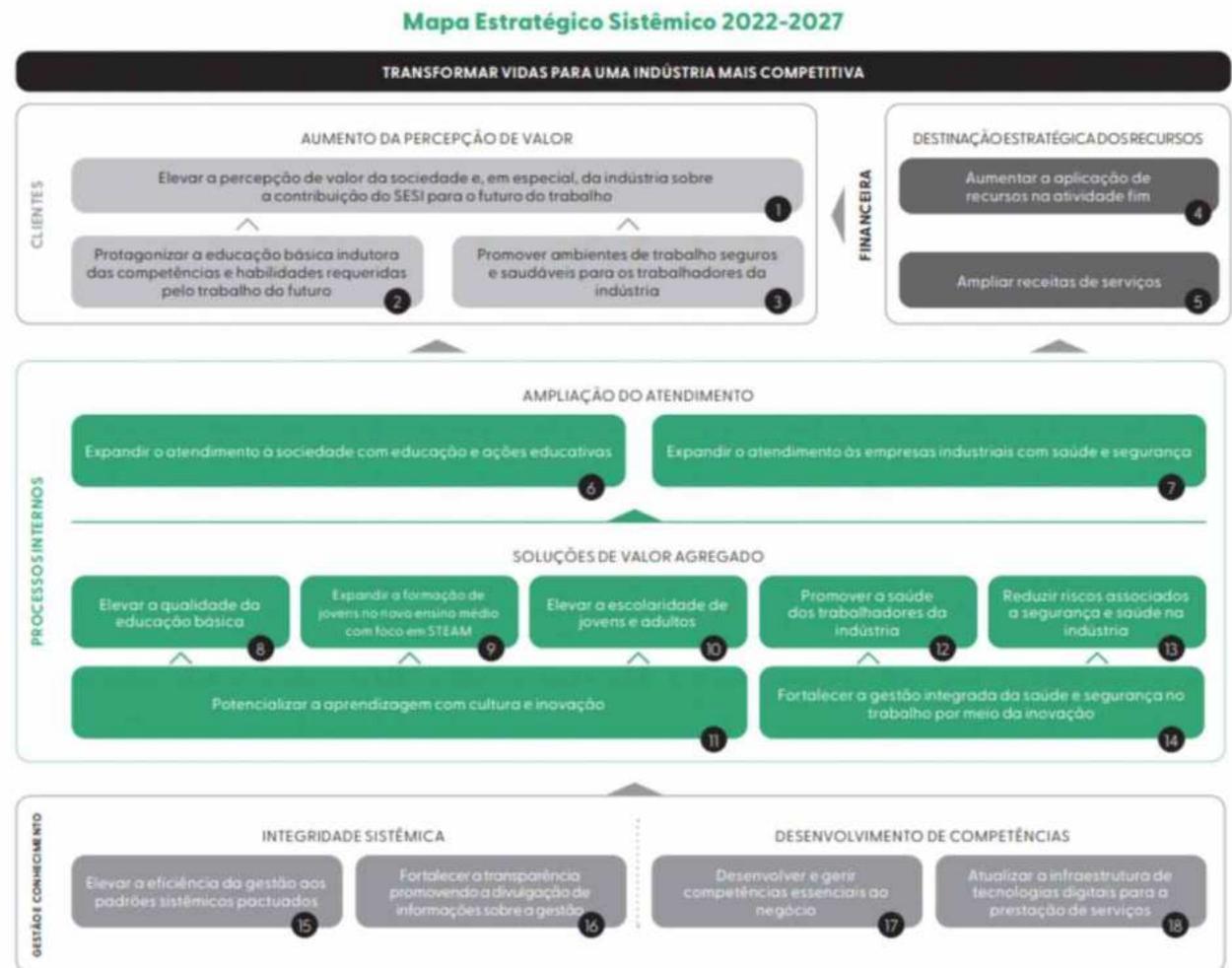


## NOSSA ESTRATÉGIA

O SESI, consciente de seu papel social e de sua influência na sociedade, dedica seus esforços à transformação da vida dos trabalhadores, preparando-os para atuar em uma indústria mais competitiva. Para isso, oferece serviços de **Saúde, Cultura e Educação**, atendendo não apenas os trabalhadores da indústria, mas também seus dependentes e a comunidade em geral.

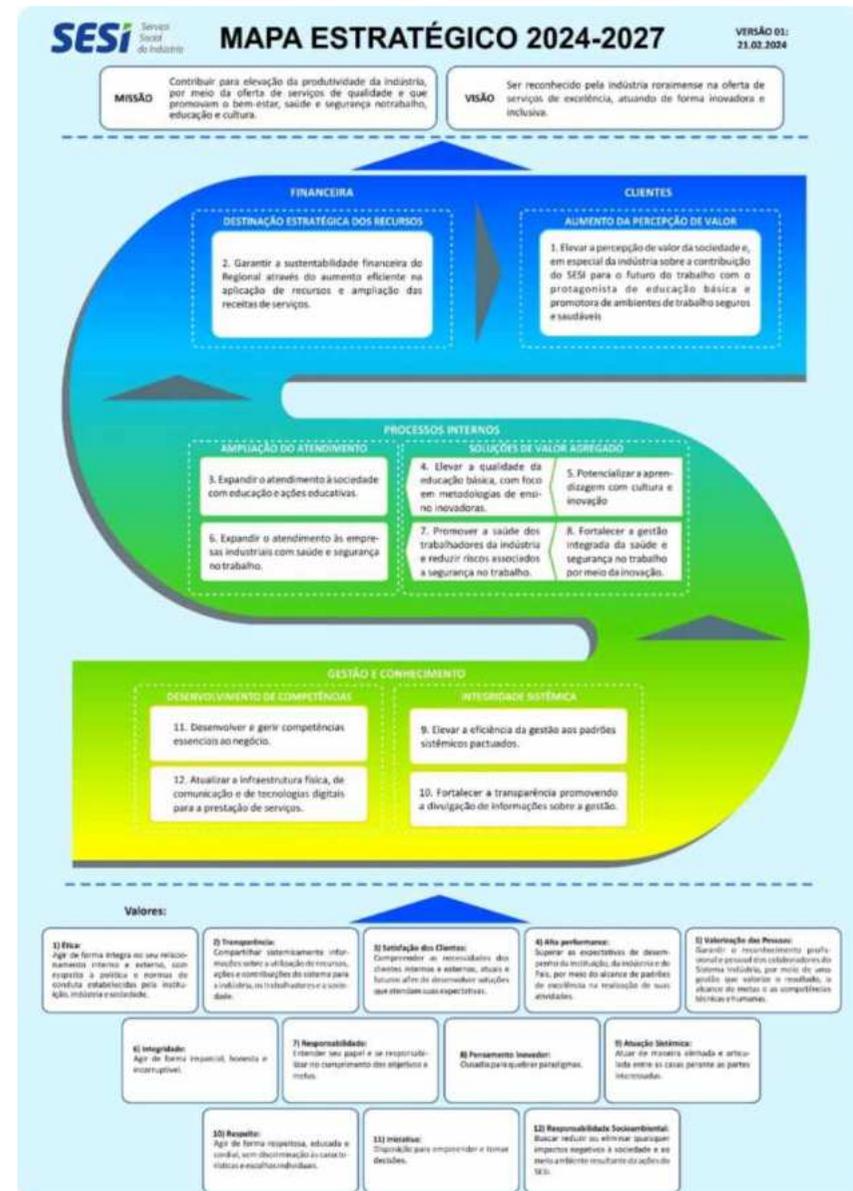
Seguindo as diretrizes do **Plano Estratégico do Departamento Nacional 2022-2027**, que é estruturado por quatro perspectivas organizacionais (clientes, processos internos, sustentabilidade financeira), o SESI Roraima aprimora constantemente suas ações, adaptando-se às mudanças tecnológicas, às transformações do ambiente externo e a outros fatores relevantes. Esse processo fortalece sua posição institucional, amplia o alcance dos serviços e melhora a eficiência operacional, garantindo sua capacidade de enfrentar desafios e inovar. O propósito é claro: **transformar vidas para uma indústria mais competitiva**.

Como organização de interesse social, o SESI alinha suas iniciativas aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, cujas diretrizes podem ser consultadas em [Pacto Global](#). Além disso, incorpora os princípios de **ESG (Environmental, Social and Governance)**, integrando



sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança eficiente à sua estratégia, contribuindo para o desenvolvimento da indústria do futuro.

O SESI Roraima reconhece a importância de alinhar as suas ações, objetivos e estratégias com o Departamento Nacional. Assim em conformidade com o Plano Estratégico Nacional realizamos o processo de desdobramento e adaptação do mapa estratégico sistêmico para a realidade regional, buscando integrar as peculiaridades e desafios locais sem perder de vista os objetivos institucionais mais amplos. O desdobramento das orientações nacionais para a realidade específica de Roraima envolveu um esforço coordenado de todas as áreas da instituição. Cada elemento do mapa estratégico foi cuidadosamente ajustado para refletir as características e potencialidades locais, assegurando, ao mesmo tempo, a coerência e alinhamento com a missão e visão do SESI. O mapa estratégico regional não apenas visa elevar a qualidade dos serviços oferecidos pelo SESI/RR, mas também tem como objetivo impactar positivamente o desenvolvimento econômico e social da região. As iniciativas propostas buscam não apenas atender às demandas imediatas, mas também contribuir para uma transformação sustentável a longo prazo. A mapa ao lado materializa este trabalho de forma visual

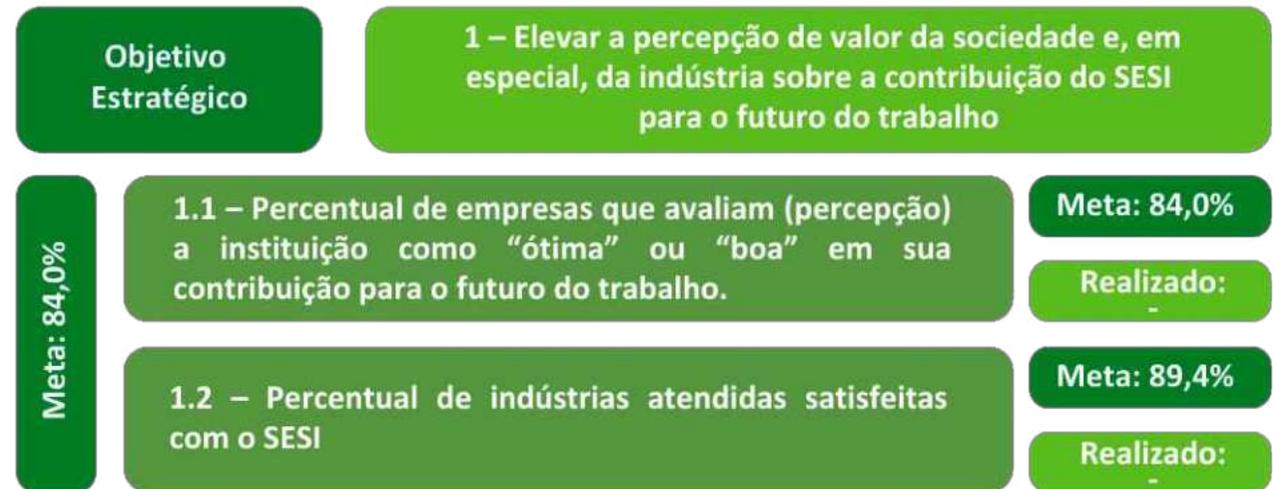


## Aumento da Percepção de Valor

Em 2024, o SESI dedicou-se intensamente à implementação de iniciativas para cumprir os objetivos estratégicos relacionados à ampliação da **Percepção de Valor** da instituição. Essas ações foram planejadas para fortalecer nosso impacto junto à sociedade e à indústria, com o objetivo de destacar o SESI como protagonista na construção de um futuro do trabalho mais promissor.

O **primeiro objetivo** focou no fortalecimento da marca SESI, ampliando o atendimento a trabalhadores, empresas industriais e sociedade em geral, com excelência na prestação de serviços nas áreas prioritárias: **Educação e Saúde**.

Para medir esses esforços, o **indicador 1.1** foi estabelecido por meio de uma pesquisa que avalia a percepção de empresas que avaliam a contribuição do SESI Roraima para ao futuro do trabalho. É importante destacar que para elevar a percepção de valor, o SESI oferece o Programa de Gratuidade oferecido para os trabalhadores da indústria, seus dependentes e toda a sociedade roraimense, nas etapas do



Ensino Fundamental I e II, Ensino Médio e EJA (Educação de Jovens e Adultos) que é um pilar fundamental para promover o desenvolvimento social e econômico. Essa iniciativa assegura o acesso à educação de qualidade para crianças, jovens e adultos, ampliando oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

Em 2024, 507 alunos foram beneficiados por vagas gratuitas. A ampliação continua dessas matrículas é fundamental para fortalecer o SESI Roraima como agente de transformação

social e impulsor do desenvolvimento industrial do estado.

Coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo **Observatório da Indústria**, a pesquisa, desde 2021, incluiu perguntas sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho. Em 2022, os resultados passaram a ser individualizados para cada Departamento Regional, a partir de uma base de entrevistados ampliada em cada estado. Com base nesses dados, metas foram pactuadas para os anos seguintes de vigência do **Plano Estratégico Sistêmico**.

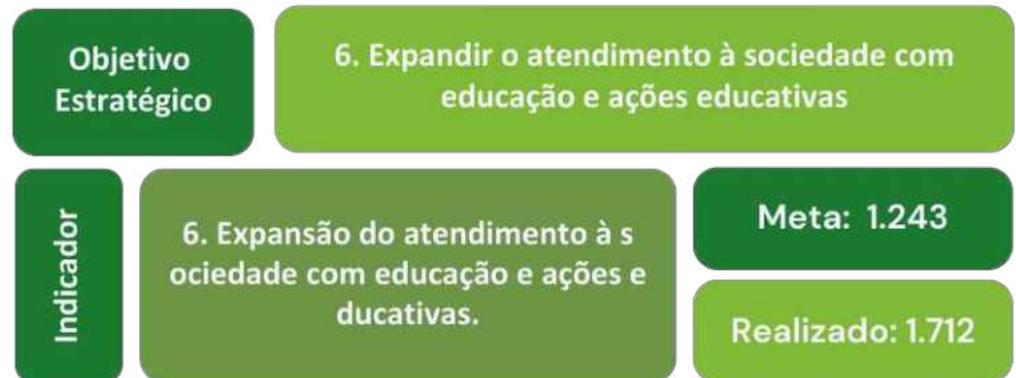
O indicador 1.2 mede a satisfação dos clientes industriais com os serviços prestados pelo SESI Roraima. Este indicador é essencial para avaliar a eficácia das nossas iniciativas e da nossa atuação no mercado. Os resultados refletem não apenas a qualidade dos serviços oferecidos, mas também a confiança depositada pelos parceiros industriais. A pesquisa é conduzida pelo Departamento Nacional, garantindo credibilidade e consistência nos dados.

O indicador de aderência à demanda da indústria, utilizado exclusivamente no Programa de Eficiência da Gestão, é medido por meio da Pesquisa Observatório Nacional da Indústria. Esse indicador reflete o percentual de respostas negativas à pergunta: “Existe alguma demanda ou necessidade em Cursos de Educação Básica e Continuada ou Serviços de Saúde, que não foi atendida pelo SESI?”

## Ampliação do Atendimento

Com o compromisso de ampliar o atendimento à indústria, e a sociedade em geral, o SESI Roraima busca realizar essa expansão de forma sustentável em suas principais áreas de atuação: Educação e Saúde.

O primeiro objetivo dessa perspectiva é expandir a oferta de educação básica, promovendo a formação integral dos indivíduos e desenvolvendo ações alinhadas às demandas do futuro do trabalho, com ensino inovador e de qualidade, com ênfase em metodologias

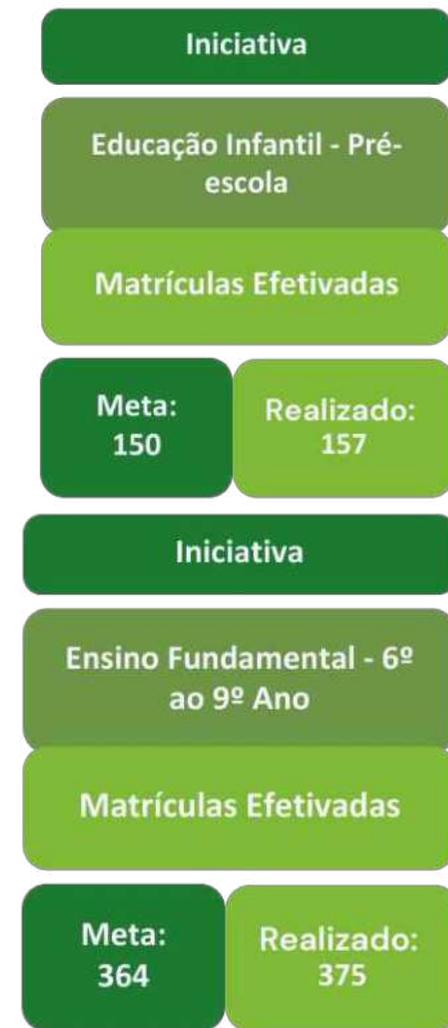


baseadas na abordagem STEAM, que integram Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes. Essa abordagem interdisciplinar é essencial para a resolução de problemas complexos e para a formação de um pensamento crítico e criativo.

Além disso, o SESI investe no atendimento por meio de ações educativas, que vão além das etapas formais de ensino. Essas ações são compreendidas como um processo contínuo de desenvolvimento cidadão, podendo ser realizadas em **formatos** teóricos ou práticos, presenciais ou a distância, com metodologia única por exemplo, na educação de jovens e adultos com reconhecimento de saberes.

Esse modelo educativo contribui para ampliar a visão de mundo dos participantes, promovendo a formação integral e preparando-os para os desafios e oportunidades do futuro.

O SESI Roraima está comprometido em elevar a qualidade de ensino, enfrentando os desafios tanto no cenário nacional quanto no regional. Para tornar os processos educativos mais eficazes e eficientes, a instituição adota estratégias focadas na melhoria contínua de educação que oferece. Entre as ações prioritárias estão o aumento da taxa de aprovação dos alunos, redução da evasão escolar, ajustes dos currículos às demandas do mercado de trabalho e da indústria local. Além disso, o SESI investe na modernização da



infraestrutura escolar, com o início da construção da primeira escola SESI de Referência.

Os resultados alcançados pelo SESI Roraima em 2024 refletem as estratégias implementadas, com a expansão do atendimento focada não apenas no aumento do número de beneficiados, mas também na melhoria da qualidade das experiências educacionais oferecidas. Nosso compromisso é sempre elevar o padrão de excelência em educação. Esse desempenho positivo é fruto da dedicação e empenho de toda a equipe, cujo compromisso com a promoção da educação tem sido exemplar. Investir na expansão do atendimento educativo é um passo essencial para um futuro mais promissor, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico da comunidade que atendemos.

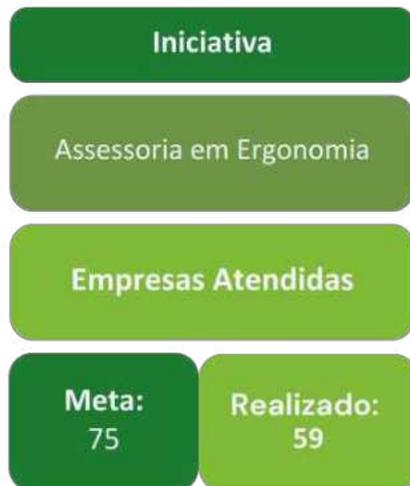
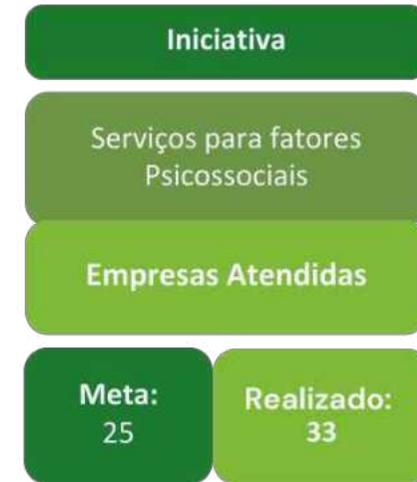
Reafirmamos nosso compromisso contínuo em aprimorar e diversificar iniciativas educacionais, adaptando-as às constantes mudanças e demandas da sociedade e da indústria roraimense. A educação é um pilar essencial para o progresso, e estamos dedicados a explorar novos horizontes e criar oportunidades de aprendizado que transformem vidas e impulsionem o crescimento coletivo.

Com foco em Saúde, o SESI busca expandir o atendimento às empresas industriais, oferecendo soluções que promovam a redução de riscos ocupacionais e o cumprimento das normas legais. O objetivo é contribuir para a criação de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, beneficiando colaboradores e empregadores.



Nossa jornada para ampliar a prestação de serviços nessa área tem sido marcada por esforços significativos e dedicação de toda a equipe. A proximidade com as metas estabelecidas reflete não apenas a eficácia das ações implementadas, mas também a maior valorização das práticas de saúde e segurança pelas empresas.

Esse avanço, ainda que em desenvolvimento, representa um marco importante na missão de transformar vidas e construir uma indústria mais competitiva e sustentável. Sabemos que alcançar plenamente nossas metas exige esforços constantes e estratégias adaptativas. Estamos comprometidos em melhorar continuamente nossas práticas, oferecendo soluções cada vez mais eficazes e personalizadas para atender às necessidades específicas das empresas industriais.



**Iniciativa**

Atendimento Clínico Nutricional

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 5	<b>Realizado:</b> 5
-------------------	------------------------

**Iniciativa**

Consultas Ocupacionais

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 65	<b>Realizado:</b> 67
--------------------	-------------------------

**Iniciativa**

Consultas por Especialidades

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 55	<b>Realizado:</b> 52
--------------------	-------------------------

**Iniciativa**

Cursos Presenciais em SSI

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 20	<b>Realizado:</b> 30
--------------------	-------------------------

**Iniciativa**

Circuito do Bem-Estar

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 12	<b>Realizado:</b> 14
--------------------	-------------------------

**Iniciativa**

Imunização

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 90	<b>Realizado:</b> 116
--------------------	--------------------------

**Iniciativa**

PGR (NR 01, NR 22 e NR 31)

**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 85	<b>Realizado:</b> 72
--------------------	-------------------------

**Iniciativa**

Atividade Física e Esportiva - Público em Geral

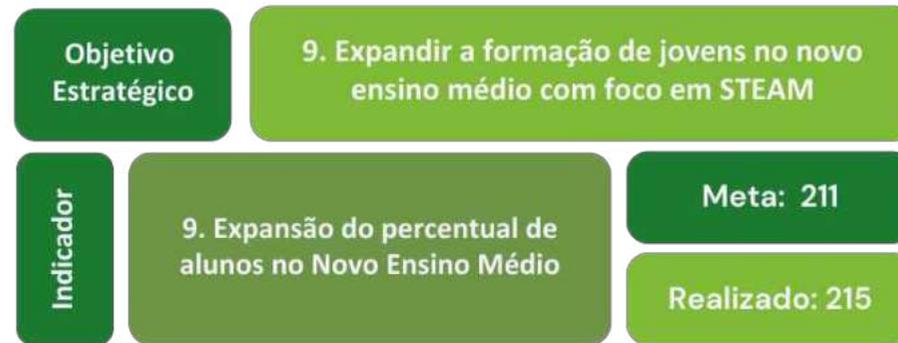
**Empresas Atendidas**

<b>Meta:</b> 110	<b>Realizado:</b> 140
---------------------	--------------------------

## Soluções de Valor Agregado

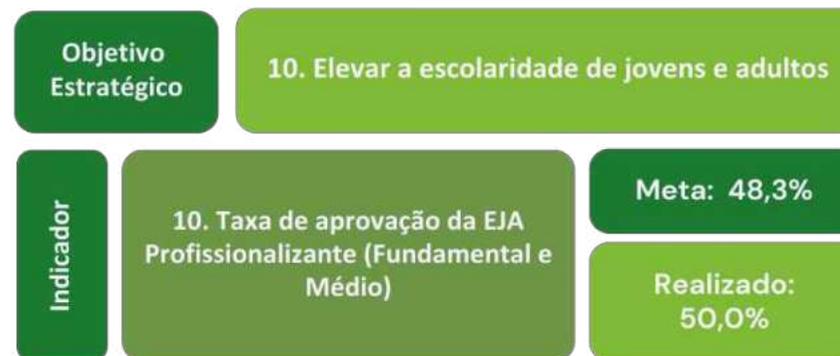
A implementação do Novo Ensino Médio marca uma evolução significativa no sistema educacional, trazendo mudanças essenciais para atender às demandas da sociedade contemporânea. O objetivo é proporcionar aos jovens a ambiência para um aprendizado com foco na criatividade, empreendedorismo e busca por soluções, por meio de espaço colaborativo que contemple ferramentas e metodologias inovadoras. O SESI Roraima foi pioneiro no estado ao oferecer essa modalidade desde 2020, com foco no desenvolvimento de competências STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes), promovendo a resolução criativa de problemas e o pensamento crítico.

Em 2024, o SESI Roraima, comprometido com as metas estabelecidas no Programa de Eficiência da Gestão, realizou investimentos estratégicos no Ensino Médio para garantir a qualidade do ensino aos alunos. Esses investimentos, aliados ao cumprimento da meta operacional de matrículas, resultaram no atingimento da meta do custo hora-aluno do segmento, evidenciando a eficiência da gestão e o comprometimento com a excelência educacional. A conclusão do Ensino Médio com sucesso vai além de um simples indicador numérico, representando um reflexo concreto do impacto positivo da instituição na formação dos jovens, preparando-os para alcançar seus objetivos futuros.



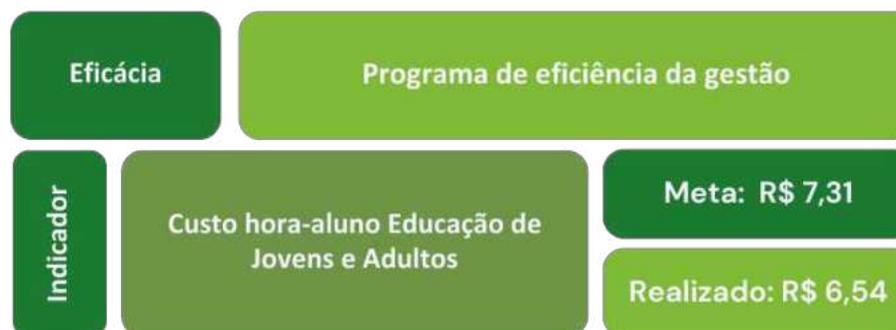


O SESI Roraima também atua no segmento de Educação de Jovens e Adultos, com o objetivo de proporcionar educação de qualidade para esse público no ambiente industrial. Utilizando um método que integra novas tecnologias, combinando modalidades presencial e a distância, o programa é baseado no reconhecimento de saberes, identificando e certificando os conhecimentos prévios dos alunos para potencializar o aprendizado e reduzir a evasão escolar. Este indicador integra o Programa de Eficiência da Gestão.



No Programa de Eficiência da Gestão, o custo hora-aluno é um indicador-chave que mede a relação entre o número de matrículas

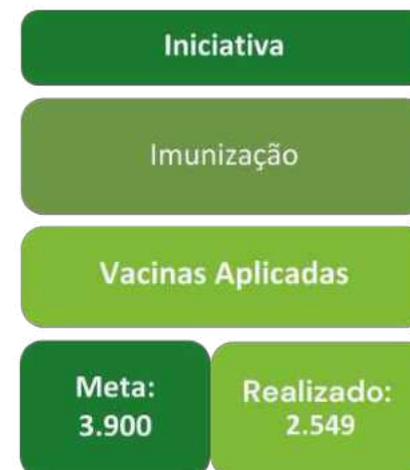
realizadas e os custos totais com ações educacionais, como despesas com pessoal, aquisições e infraestrutura.



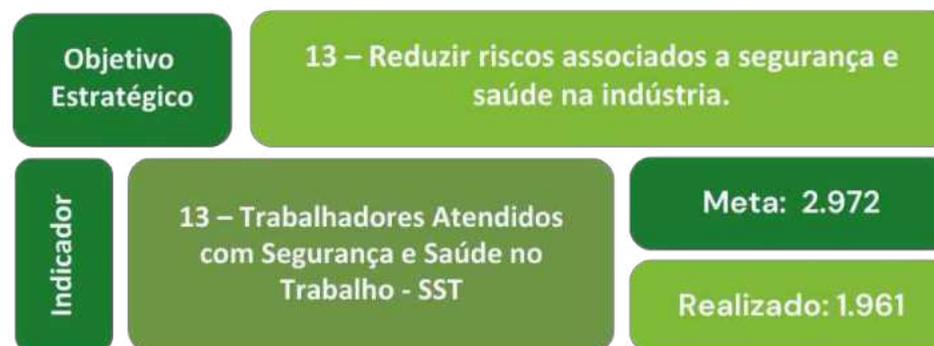
Em 2024, o SESI Roraima obteve um desempenho positivo no indicador de custo hora-aluno da Educação de Jovens e Adultos, reforçando o compromisso com a eficiência na gestão educacional. A administração escolar controlou os custos de maneira eficaz, alcançando um valor de R\$ 6,54, abaixo da meta estipulada de R\$ 7,31. Esse resultado demonstra a habilidade do Regional em otimizar recursos e operar com eficiência. Focados nas áreas de Promoção da Saúde e Saúde e Segurança no Trabalho, os objetivos do SESI Roraima são direcionados ao bem-estar do trabalhador da indústria, oferecendo soluções de saúde inovadoras. A Promoção da Saúde desempenha um papel essencial na redução de afastamentos por motivos de saúde, e o SESI Roraima está comprometido em expandir esses serviços. Isso inclui a atualização contínua do portfólio, com destaque para a digitalização de serviços e a implementação de novas soluções nacionais, ampliando a escala e o alcance dos atendimentos.

Em 2024, apesar de algumas metas específicas não terem sido plenamente alcançadas, o desempenho geral superou as expectativas. Esse resultado foi fruto do esforço coletivo e das ações estratégicas realizadas pela equipe de atendimento em parceria com os clientes.





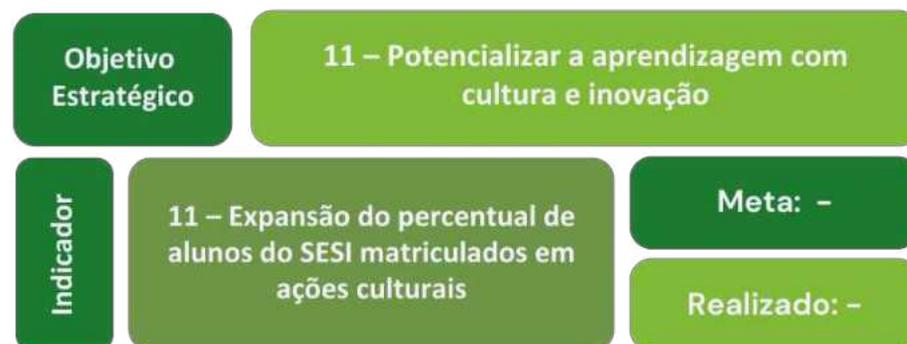
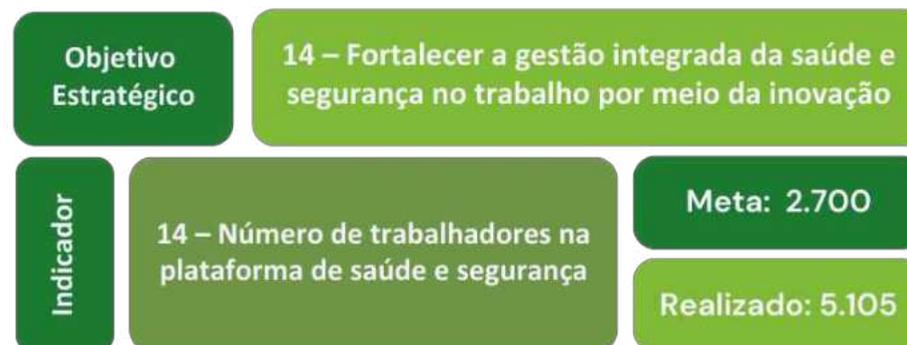
O objetivo visa a redução de riscos nos processos produtivos minimizando os afastamentos e os custos com saúde e aumentando a produtividade no trabalho. Em 2024, não conseguimos alcançar a meta, mas estamos comprometidos em redobrar nossos esforços para fortalecer nossos programas de gestão de riscos atrelados a plataforma SESI Viva+, reduzindo os riscos nos ambientes de trabalho.





Este objetivo visa impulsionar a geração de conhecimento, a implementação de novas práticas de gestão, a padronização de técnicas e processos, além da otimização de recursos e competências. Esses esforços contribuem diretamente para o aumento da eficiência e para a redução das desigualdades nos resultados sistêmicos. Em 2024, alcançamos um desempenho excepcional nesse objetivo estratégico. Essa conquista reflete o compromisso do SESI Roraima em adotar abordagens inovadoras e eficazes para fortalecer a gestão integrada da saúde e segurança no trabalho. Para atingir esse objetivo, implementamos diversas estratégias, como a capacitação de colaboradores e gestores na plataforma, bem como o monitoramento contínuo para avaliar e acompanhar o desempenho da plataforma de saúde e segurança.

O objetivo visa criar mecanismos que aprimorem as experiências nos espaços culturais, escolas e outros ambientes de aprendizagem do SESI, levando em conta a diversidade de linguagens artísticas e culturais. Esses espaços são considerados ambientes de desenvolvimento contínuo para profissionais da indústria, alunos, educadores e a sociedade em geral. As atividades podem ocorrer de forma teórica ou prática, presenciais ou à distância, sempre com foco em soluções inovadoras que promovam o desenvolvimento humano e social. Em 2024, não foram pactuadas metas.



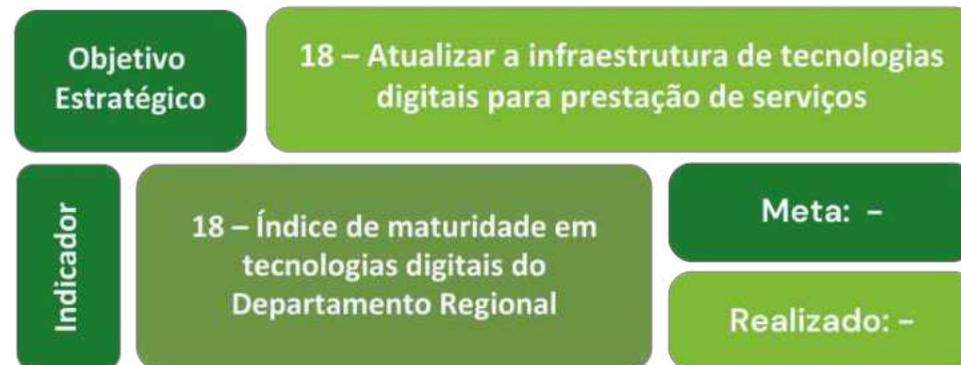
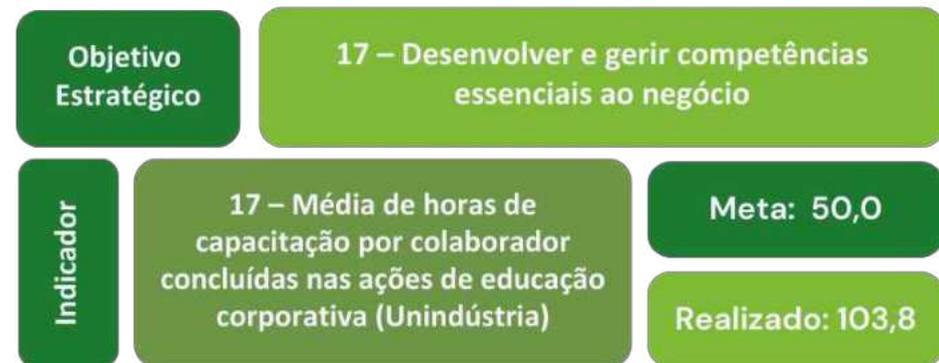
## Desenvolvimento de Competências

Este objetivo visa fomentar o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais entre os colaboradores, essenciais para o sucesso dos programas nacionais e regionais e para a implementação das diretrizes estratégicas sistêmicas.

Em 2024, o SESI Roraima superou significativamente a meta estabelecida, alcançando um total de 103,8 horas de capacitação por colaborador. Esse desempenho reflete o compromisso contínuo da instituição com o desenvolvimento profissional de sua equipe, garantindo que estejam plenamente preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades de um ambiente de trabalho em constante transformação.

O Departamento Nacional baseou-se nas práticas centradas na ferramenta digital SELFIE (Self-reflection on Effective Learning by Fostering Innovation through Educational technologies), ferramenta desenvolvida por uma equipe de peritos de escolas, ministérios da educação e institutos de investigação de toda a Europa, para mapear opiniões de toda a comunidade escolar do SESI sobre a forma como as tecnologias são utilizadas. Houve o primeiro diagnóstico de Educação Profissional e Superior e, a

partir das lições aprendidas, a ferramenta foi adaptada para Educação, Cultura e Saúde. No próximo exercício, o diagnóstico será expandido e as metas serão pactuadas com os Departamentos Regionais para os anos seguintes do Plano Estratégico Sistêmico.



## Integridade Sistêmica

O Programa de Eficiência da Gestão estabelece indicadores e referenciais nacionais voltados para promover a eficiência, eficácia e efetividade das entidades que compõem o Sistema Indústria. Além disso, o programa inclui medidas para incentivar o cumprimento das metas pelos Departamentos Regionais, contribuindo para a melhoria da gestão e para a redução das disparidades nos resultados sistêmicos.

A avaliação dos Regionais é realizada com base em uma matriz de classificação que considera o desempenho em indicadores previamente acordados. Essa matriz oferece uma escala de avaliação que varia entre "suficiente" e "insuficiente", permitindo uma análise objetiva e comparativa do desempenho, identificando áreas de excelência e pontos de melhoria para cada Regional.

Com os resultados obtidos e detalhados nos anexos deste relatório, o Departamento Nacional elabora estratégias específicas para cada Regional, considerando o nível de cumprimento das metas individuais. Essas estratégias têm o objetivo não apenas de corrigir possíveis deficiências, mas também de potencializar os pontos fortes, promovendo uma cultura de excelência e aprendizado contínuo em toda a rede.

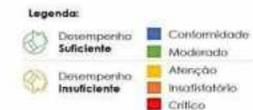
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem <sup>1</sup>	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de Gratuidade segurança <sup>2</sup>	CONFORMIDADE	MODERADO	ATENÇÃO
Meta de Gratuidade Regimental/ Regulamentar	MODERADO	ATENÇÃO	INSATISFATÓRIO
Fora da meta de Gratuidade Regimental/ Regulamentar	ATENÇÃO	INSATISFATÓRIO	CRÍTICO

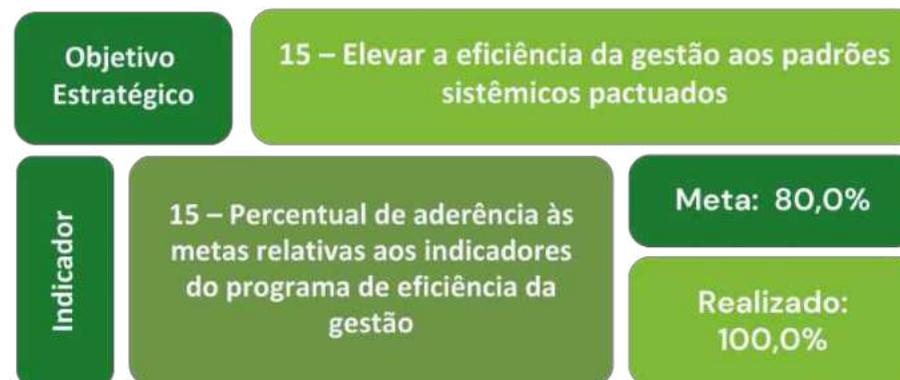
<b>Legenda:</b>	
	Desempenho Suficiente
	Desempenho Insuficiente
	Conformidade
	Moderado
	Atenção
	Insatisfatório
	Crítico

Em 2024, o SESI/RR apresentou um desempenho classificado como suficiente, posicionando-se no quadrante de conformidade. Essa avaliação foi fundamentada em 4 resultados atingidos conforme o esperado e 5 resultados que superaram as metas estabelecidas. No entanto, foram identificadas 2 áreas com desempenho deficitário, evidenciando a necessidade de análises detalhadas e ações específicas para fortalecer essas áreas e aprimorar os resultados futuros.

	Todos os indicadores dentro da margem	Até 2 indicadores fora da margem	3 ou mais indicadores fora da margem
Meta Gratuidade segurança	RR	MODERADO	ATENÇÃO
Meta Gratuidade regimental/regulamentar	MODERADO	ATENÇÃO	INSATISFATÓRIO
Fora da meta Gratuidade regimental/regulamentar	ATENÇÃO	INSATISFATÓRIO	CRÍTICO



Além disso, o Departamento Nacional complementa a avaliação individual com a análise do resultado geral do programa por meio do indicador estratégico 15. Esse indicador desempenha um papel fundamental ao medir o impacto acumulado das ações realizadas em todo o sistema, incentivando a disseminação de conhecimento, a adoção de melhores práticas de gestão, a padronização de técnicas e processos, bem como a otimização de recursos e competências. O objetivo é promover uma elevação global da eficiência e reduzir as disparidades nos resultados sistêmicos, alinhando-se aos objetivos estratégicos do Sistema Indústria. É importante notar que o SESI alcançou 125% de realização no indicador estratégico, superando a meta estabelecida de 80%. Este resultado, em parte, decorre do alcance dos indicadores do programa de eficiência da gestão.



## Compliance e Modelo de Gestão de Riscos

O Programa de Compliance excede a adoção de medidas em prol da conformidade legal ou normativa. Isso porque um programa dessa natureza não só protege a entidade de situações adversas, mas comunica ao seu público de interesse (colaboradores, fornecedores, terceiros, clientes, sociedade e etc.) um posicionamento institucional a favor do bem, ou seja, a favor da coerência entre os valores declarados pela instituição e aquilo que ela de fato pratica em seu dia a dia.

Compliance é definido como o dever de estar em conformidade com atos, normas e leis, para o seu efetivo cumprimento, englobando, portanto, o conjunto de ferramentas e políticas internas que visam garantir a integridade das atividades desenvolvidas pela instituição.

Ele é regido por uma política que estabelece princípios, diretrizes e funções de Compliance em todos os níveis do Sistema FIER, além de disseminar a cultura e a

prática de Compliance, demonstrando a importância de conhecer e cumprir as determinações legais, regulamentares, normativas e procedimentais, tanto externas quanto internas.

Dessa forma, o SESI Roraima realiza suas atividades para estar em conformidade com a legislação, as regulamentações, as normas e procedimentos externos e internos, e com os princípios corporativos que garantem as melhores práticas de mercado, eficiência de gestão e de Governança Corporativa, procurando identificar e tratar a magnitude dos riscos inerentes, que habitam todos os processos do Sistema FIER.

O Sistema de Gestão de Compliance – SGC é um instrumento de controle preventivo que visa prevenir e/ou identificar condutas que não estejam em conformidade com o Código de Ética e com as regras a que o Sistema FIER está sujeito, identificando riscos oriundos aos processos de Compliance e às suas incertezas, agindo

preventiva e/ou corretivamente. E está estruturado em 10 pilares.

### Riscos

Nosso modelo de Gestão de Riscos está pactuado na metodologia da Norma ISO 31000:2018 definida através da Política de Gestão de Riscos Corporativos do Sistema FIER, tem por finalidade estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados no processo de Gerenciamento de Riscos Corporativos (GRC), de forma a possibilitar a adequada identificação, análise, avaliação, reavaliação, tratamento, monitoramento, análise crítica, melhoria contínua e comunicação e consulta.

A matriz adotada para definir os resultados de nível de riscos foi a Matriz de Probabilidade X Consequência.

Em 2024, realizamos melhorias nos processos de gerenciamento de riscos com a inclusão dos riscos de LGPD, com o

intuito de trazer melhores práticas no monitoramento dos processos e riscos do nosso Regional. O GRC do risco é realizado pelas unidades gestoras dos processos organizacionais, observando as políticas e os procedimentos definidos e

devidamente aprovados pela alta administração. Sendo composto por 09 componentes. O gerenciamento envolve a apreciação dos riscos, suas consequências e a probabilidade de que essas consequências (impactos) possam ocorrer.

O processo de avaliação de riscos compara o nível de risco encontrado durante o processo de análise com os critérios de risco estabelecidos quando o contexto foi considerado.



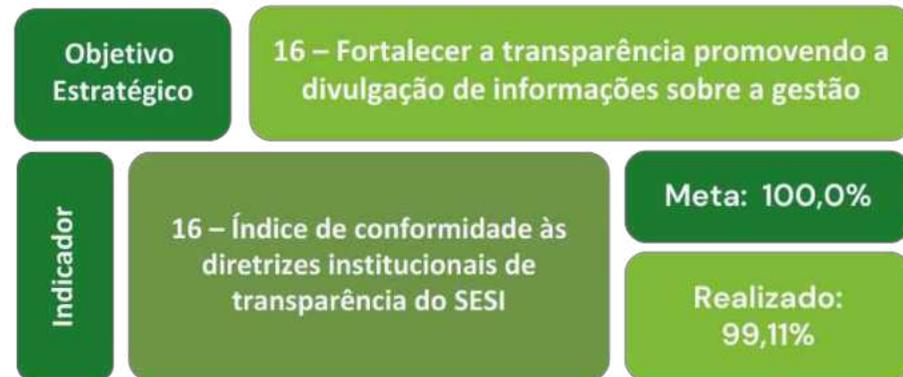
Critérios de Análise	
ANÁLISE	CRITÉRIOS
INSIGNIFICANTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Não requer ação específica de tratamento;</li> <li>2. É considerado risco residual apenas pelo processo de análise;</li> <li>3. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.</li> </ul>
TRIVIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Identificado, deve ser controlado periodicamente a fim de se evitar o aumento de sua criticidade;</li> <li>2. Não requer ação específica de tratamento;</li> <li>3. É considerado risco residual apenas pelo processo de análise;</li> <li>4. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.</li> </ul>
TOLERÁVEL	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Devem ser feitas considerações sobre uma solução de custo mais eficaz ou melhorias que não imponham uma carga de custos adicionais;</li> <li>2. Requeridas comprovações periódicas da eficácia das medidas de controle;</li> <li>3. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.</li> </ul>
MODERADO	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Devem ser determinados os investimentos necessários;</li> <li>2. O tratamento deve ser implementado dentro de um período de tempo definido;</li> <li>3. Quando o risco moderado está associado a consequências altamente prejudiciais, pode ser necessária uma avaliação adicional para estabelecer mais precisamente a probabilidade do dano, como base para determinar a necessidade de melhores controles operacionais;</li> <li>4. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.</li> </ul>
SIGNIFICANTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Devem ser determinados os investimentos necessários;</li> <li>2. Há necessidade de controlar o risco a fim de não prejudicar os objetivos que estão em execução;</li> <li>3. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.</li> </ul>
IMPORTANTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Devem ser determinados os investimentos necessários;</li> <li>2. O projeto deve ser reavaliado até que o risco tenha sido tratado. Pode ser que haja a necessidade de recursos consideráveis para realizar o tratamento, que não estavam previstos no projeto inicial;</li> <li>3. Caso o risco envolva um trabalho em execução, deve ser tomada uma ação urgente para o tratamento;</li> <li>4. Monitorar de acordo com o TAP e comparar com a série histórica.</li> </ul>
INTOLERÁVEL	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Não deve ser começado, nem continuado o trabalho até que se trate o risco;</li> <li>2. Se não é possível tratar o risco devido a recursos limitados, o projeto deve ser desdobrado para sofrer reavaliação ou eliminado;</li> <li>3. Monitorar de acordo com o TAP e comparar com a série histórica.</li> </ul>

## Controle Interno

O Controle interno é abordado como um processo conduzido pela estrutura de governança, administração e outros profissionais do Departamento Regional, e desenvolvido para proporcionar segurança razoável com respeito à realização dos objetivos relacionados a operações, divulgação e conformidade, está regido pela política de controles internos do Sistema FIER, na qual estabelece controles e procedimentos para acompanhamento contínuo dos processos como uma forma de monitorar os tratamentos dos riscos envolvidos e fornecer diretrizes para que o Sistema FIER, através da Coordenação de Compliance e de todos os gestores, desenvolva mecanismos para atender as necessidades do seu negócio e dos alinhamentos dos normativos reguladores externos, conforme desdobramento dos Planejamentos Estratégicos, tendo como base as premissas das práticas de Governança Corporativa.

As atividades de controle podem ter natureza preventiva ou de detecção e abranger uma série de atividades manuais e automáticas, como autorizações e aprovações, verificações, reconciliações e revisões de desempenho do negócio.

Por conseguinte, ao realizar essa prática, disponibilizamos nos portais as informações contábeis, governança, demonstrações de resultados,

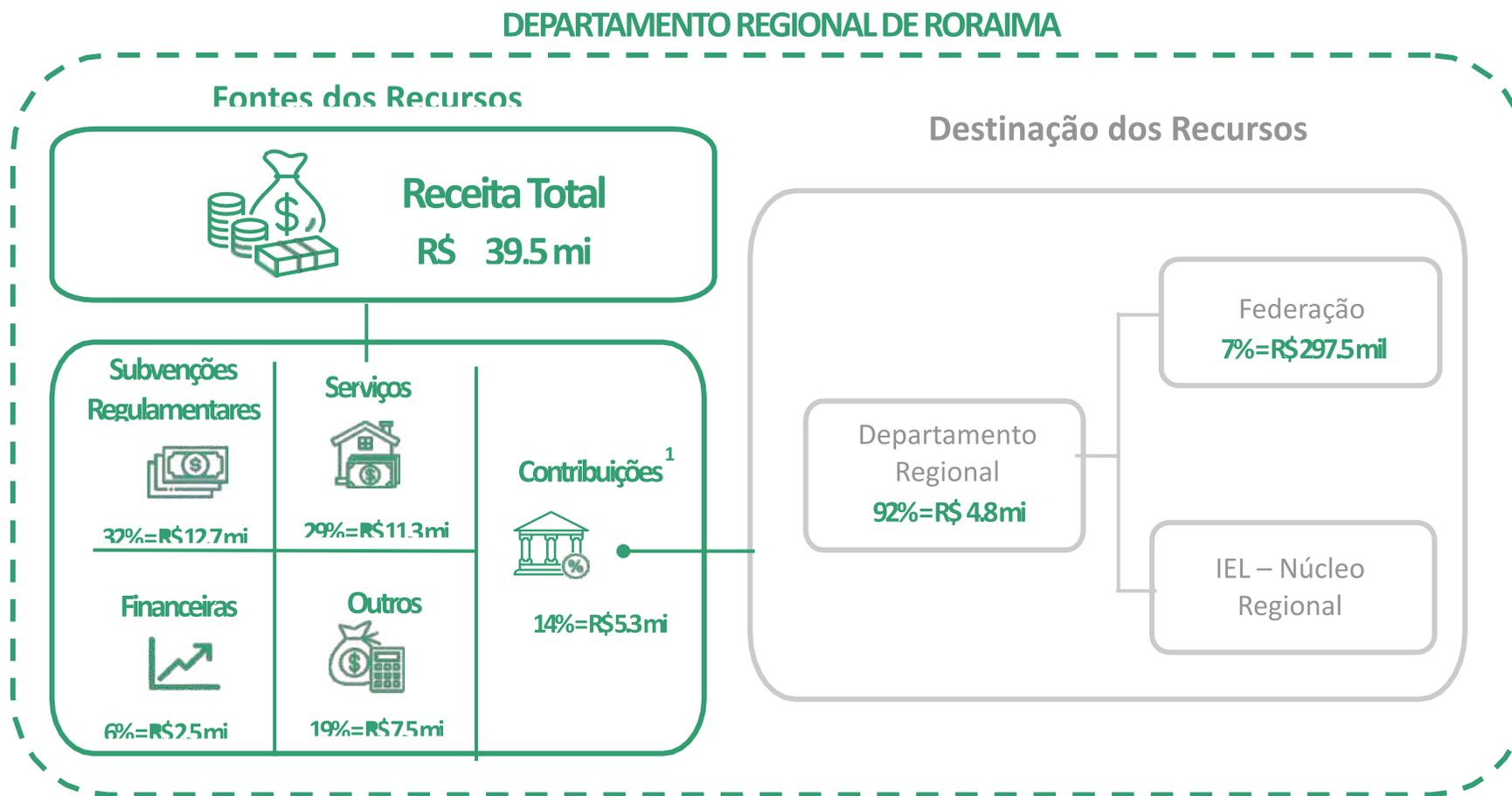


licitações, contratos, gratuidade, demonstrações de resultados, entre outros.

O SESI possui como objetivo estratégico utilizar de boas práticas de transparência para disseminar e facilitar o acesso às informações institucionais, contribuindo para aumentar o conhecimento e o interesse da indústria e da sociedade sobre os resultados do SESI. O objetivo é mensurado através do indicador de conformidade às diretrizes institucionais de transparência, o qual tivemos um resultado abaixo do pactuado. Este resultado ocorreu em virtude do atraso nas adequações de algumas ações do Plano de Adequação de 2024. Apesar do resultado o SESI encerrou o exercício com todas as entregas realizadas que haviam sido previstas do Plano de Adequação de 2024.

## Fonte e Destinação de Recursos

A implementação de grandes ações exige recursos com a garantia de aplicação eficaz, visando elevar o nível de escolaridade dos trabalhadores e seus dependentes, além de contribuir para a melhoria da qualidade de vida, saúde e segurança. Essas iniciativas têm o potencial de aumentar a produtividade no setor, refletindo diretamente na competitividade da indústria. No conjunto de recursos do SESI/RR, encontram-se as receitas detalhadas abaixo:



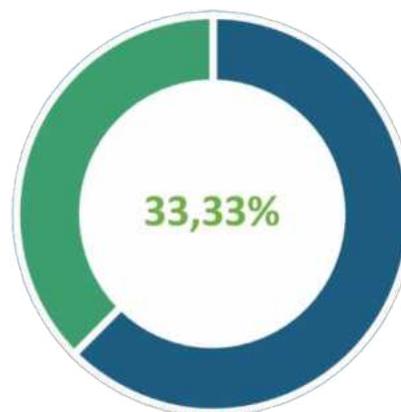
## Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

Em 2008, o Regulamento do SESI passou a conter normas que visam à ampliação gradual dos recursos destinados à educação, bem como à oferta de vagas gratuitas para a educação básica e continuada. A partir de 2014, foram estabelecidas as seguintes metas:

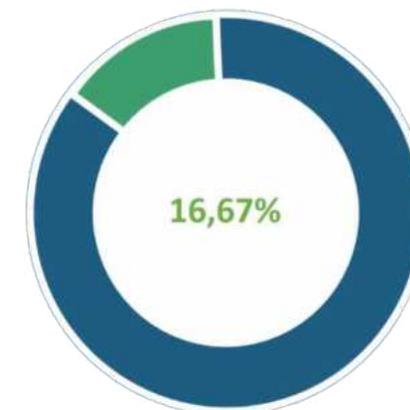
Ressaltamos que, para calcular a gratuidade, é considerado o gasto médio por hora-aluno, ou seja, são levadas em conta as despesas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º, do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto-Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008. Além disso, de acordo com o Art. 69 do mesmo regulamento, a Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) é definida como 83,25% (oitenta e três vírgula vinte e cinco por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória.

Além disso, para a apuração da gratuidade regulamentar, considera-se as despesas com custeio, investimento e gestão relacionadas à educação básica e continuada, conforme disposto no Art. 6º, §4º, do Regulamento do SESI. Ao longo dos anos, o SESI tem aprimorado seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e gratuidade regulamentar. Nesse contexto, destaca-se a implementação, em 2019, do indicador “hora-aluno”, que representa a soma das horas-aula destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada em um período específico. Esse indicador passou a ser utilizado como base para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

**Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Educação Básica e Continuada**

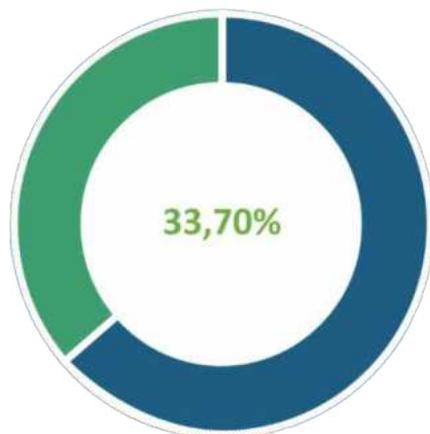


**Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Gratuidade Regulamentar**

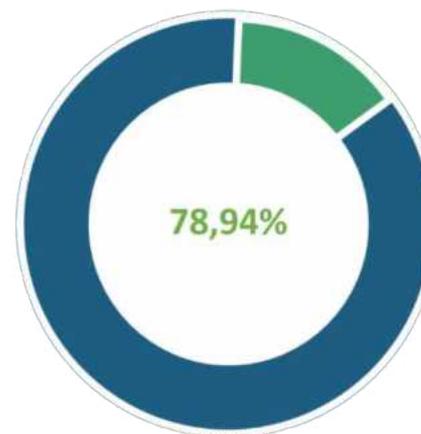


Em 2024, o Regional aplicou **78,94%** dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória, em Educação, e **33,70%** em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de **509** matrículas gratuitas, que totalizaram **404.498** horas-aluno. Para viabilização dessas matrículas e para a realização dessas horas aulas, foram aplicados **R\$ 2,8** milhões da receita líquida de contribuição compulsória, o que resultou na superação da meta regulamentar de **16,67%** de investimento em gratuidade. Para fins de educação básica e continuada, foram aplicados **R\$ 7,6** milhões da receita líquida de contribuição compulsória, também superando a meta regulamentar de **33,33%** de investimento em educação.

**RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar**  
R\$ 2,8 milhões



**RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada**  
R\$ 7,6 milhões



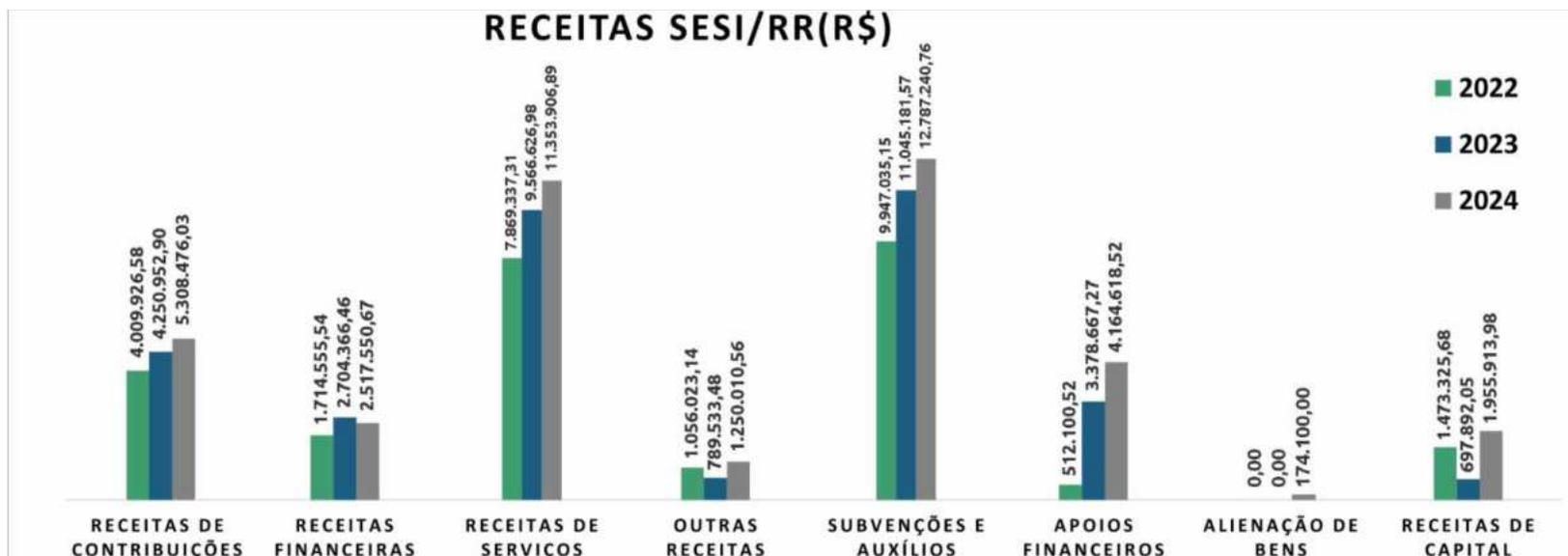
## Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento do SESI/RR é elaborado com base no desdobramento da estratégia, análise de cenário e avaliação dos resultados do exercício anterior. Esse processo conta com a participação ativa de seus gestores e da alta direção, sendo orientado pelo Planejamento Estratégico Nacional e Regional. Durante essa fase, são definidas as iniciativas para o exercício seguinte, as quais são incluídas no Plano de Ação e Orçamento, que é submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI/RR.

O Plano de Ação e Orçamento, referente à última revisão do exercício de 2024, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 0053/2024 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e o Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório nº 12/2009, e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2024.

### RECEITAS

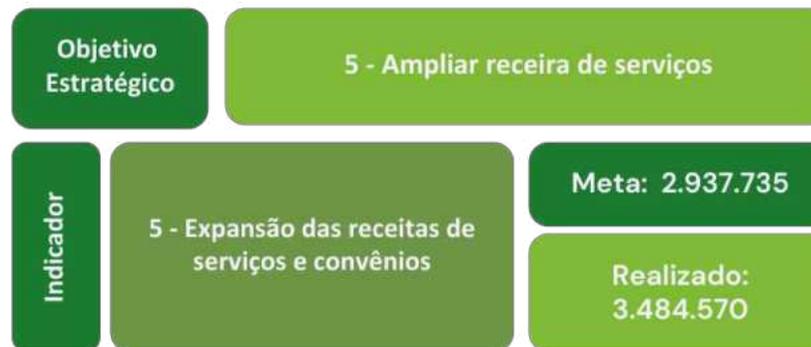
O total de receitas realizadas em 2024 foi de **R\$ 39,5 milhões**, representando um crescimento de **54%** nos últimos 3 anos.



Ao compararmos a realização das receitas nos últimos três anos, observa-se um crescimento total de **48%**. Esse aumento foi principalmente impulsionado pelos apoios financeiros, que cresceram **713%**, este em decorrência do apoio financeiro recebido pelo DN para a construção da Escola SESI de Referência, seguido pelas receitas de serviços (**44%**), contribuições (**32%**) e subvenções e auxílios (**28%**).

Fazendo essa comparação de 2023 e 2024, observou-se um aumento de **22%** no total das receitas, impulsionado principalmente pela venda de serviços nas áreas de educação, promoção da saúde, cultura e saúde ocupacional, com ampliação nos atendimentos o aumento no número de turmas na educação. Outro fator que contribuiu para o desempenho positivo foi o crescimento nas receitas de subvenções, apoios financeiros e outras receitas. Por outro lado, as receitas financeiras apresentaram uma redução de **-7%**, devido a variação dos recursos aplicados.

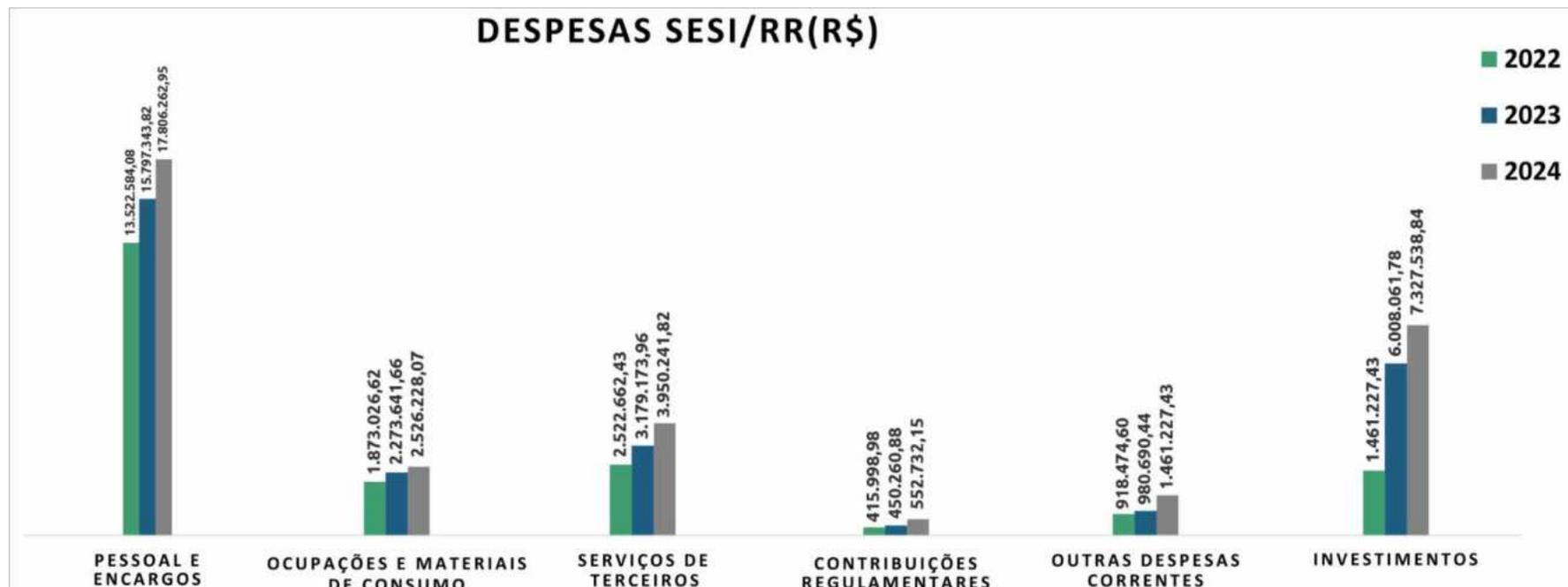
Nosso compromisso é crescer de maneira sustentável, o que exige um direcionamento institucional focado na entrega de produtos e serviços de alta qualidade e valor agregado. Isso também envolve a melhoria contínua da eficiência da gestão, bem como a ampliação do atendimento e da produtividade dos recursos disponíveis na empresa.



Em 2024, o indicador superou a meta, atingindo **118%** do previsto, o que demonstra a eficácia de algumas das estratégias implementadas. No entanto, ainda é necessário adotar estratégias mais assertivas para impulsionar o crescimento financeiro. Identificou-se uma performance abaixo do esperado na captação de matrículas no Ensino Médio e nos atendimentos de SST, fatores que impactaram no desempenho. Além disso, os serviços de Promoção da Saúde e Cultura, apresentaram uma boa execução, porém com resultados levemente abaixo das metas operacionais de atendimento.

## DESPESAS

Em 2024, o total de despesas realizadas foi de **R\$ 33,6 milhões**, correspondendo a **82%** das despesas previstas para o exercício. Ao comparar o histórico de despesas dos últimos três anos (2022 a 2024), observa-se um aumento na execução, com destaque para as despesas mais representativas, que ocorreram nas seguintes áreas: pessoal e encargos (**32%**), ocupações e materiais de consumo (**35%**) e investimentos (**197%**). Esses resultados são reflexo do aumento no quadro de colaboradores, dos benefícios implementados, do crescimento nas aquisições de insumos e serviços (como materiais, energia, telefonia, entre outros) e da continuidade do projeto de construção da Escola SESI de Referência, todas ações alinhadas ao planejamento de 2024.

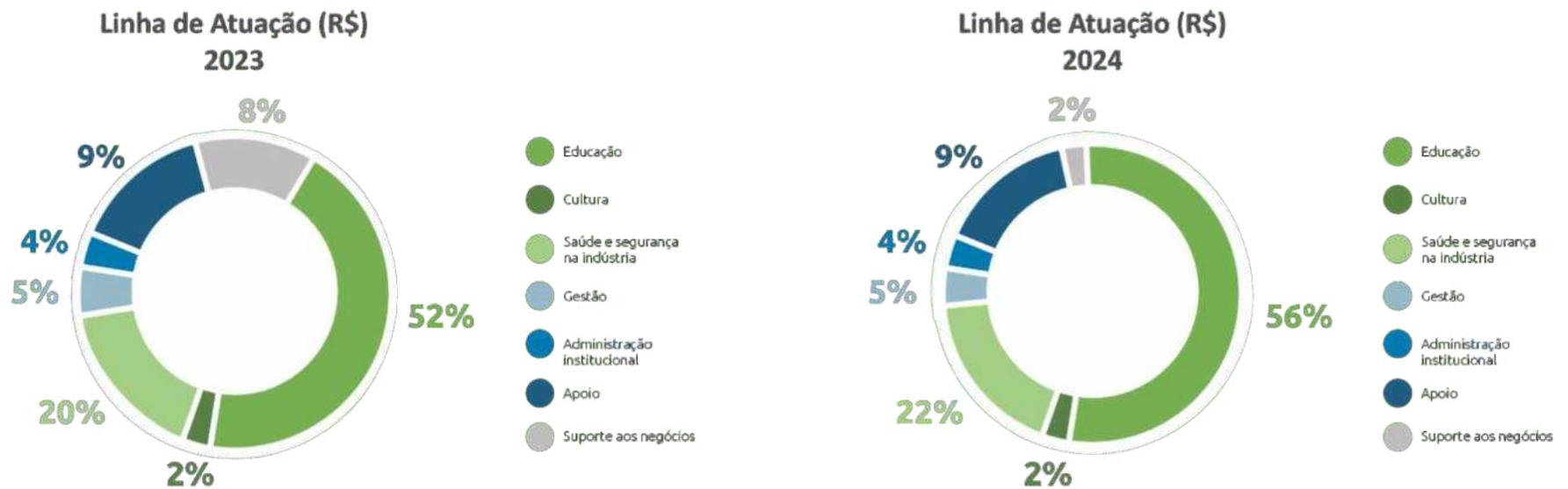


No ano de 2024, o SESI/RR direcionou **53%** do total das despesas para pessoal e encargos, com os outros **47%** voltados para a operação do regional. Desses, **71%** foram alocados em serviços de terceiros e investimentos. Referente aos investimentos, o valor de **R\$ 7,3 milhões** foi aplicado em

reformas e na construção da escola SESI de Referência, além da aquisição de equipamentos e mobiliários para a escola, com o objetivo de viabilizar projetos locais e nacionais alinhados à estratégia do regional. Vale destacar que esses investimentos são fundamentais para potencializar os atendimentos do SESI/RR tanto para as indústrias quanto para a sociedade em geral.

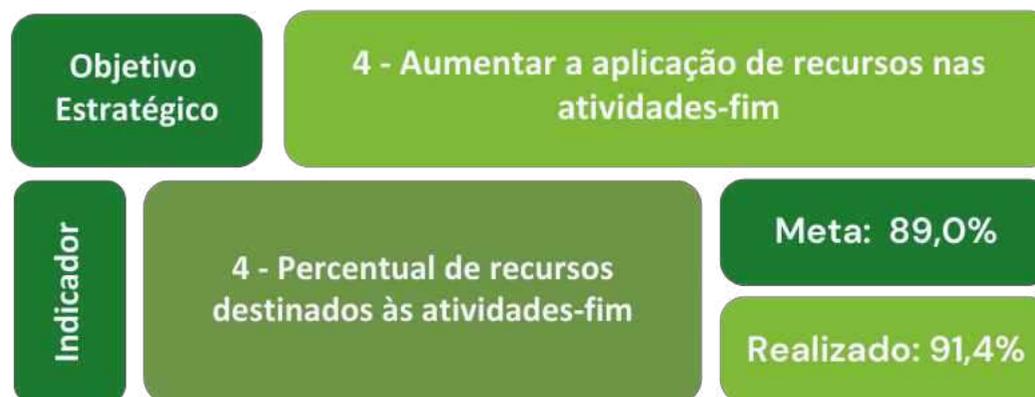
### Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

Grande parte dos recursos do SESI/RR são destinados às suas atividades finalísticas, com prioridade para o atendimento às indústrias, aos trabalhadores e seus dependentes. Em relação aos recursos alocados no Negócio, a principal destinação foi para iniciativas na área de Educação, seguidas por investimentos em Saúde e Segurança na Indústria. Vale ressaltar que, no orçamento Regional, as despesas com Apoio e Gestão correspondem a apenas **14%** do total investido em 2024.



O SESI tem como objetivo garantir a alocação de recursos às atividades-fim, buscando, juntamente com a melhoria da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento de sua missão.

Esse objetivo é fundamental para avaliar a eficácia na alocação de recursos, assegurando que a maior parte dos investimentos sejam direcionados às atividades que promovem a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e o avanço educacional.



A meta definida para o ano de 2024 foi de alcançar um percentual de **89,0%** de recursos direcionados às atividades-fim, refletindo o compromisso do SESI em priorizar essas áreas-chave em seu orçamento. No período avaliado alcançamos um resultado significativamente superior ao esperado, atingindo um percentual de **91,4%** de recursos aplicados nas atividades-fim. Demonstrando o comprometimento do SESI com suas áreas prioritárias, mas também sua eficiência na gestão dos recursos disponíveis, garantindo que estes sejam direcionados de forma estratégica e eficaz para o cumprimento de sua missão institucional.

## Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis, elaboradas no exercício 2024, estão em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade- NBC TSP 11, bem como em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320/64, devidamente acompanhadas do relatório de opinião dos auditores externos independentes e serão publicadas, oportunamente, no sítio oficial da Entidade, no Site da Transparência

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para Acesso
Balanco Patrimonial	 <p data-bbox="1653 778 2022 807"><a href="http://transparencia.SESlrr.org.br/">http://transparencia.SESlrr.org.br/</a></p>
Balanco Orcamentario	
Balanco Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Notas Explicativas	



## Conclusão

Agradecemos pela leitura deste documento e convidamos o leitor a consultar as demais peças do processo anual de prestação de contas, conforme determinado pela Instrução Normativa-TCU 84, de 22 de abril de 2020. As informações completas estão disponíveis no site da transparência da instituição, proporcionando total acesso aos dados apresentados.





# Anexos



## IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DE RORAIMA	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.786.915/0001-62
Telefone	(95) 4009-1800 / (95) 4009-1801
Endereço	Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 – Aeroporto – CEP 69.306-005
Página na internet	<a href="https://www.SESlroraima.com">https://www.SESlroraima.com</a>
Endereço eletrônico	gabinete@SESlrr.org Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

## INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

AGENTES	RESPONSABILIDADES
<b>Comitê de Compliance dos Sistema FIER</b>	Adoção de políticas, estratégias e mecanismos voltados à difusão da cultura de controles internos, mitigação de riscos e conformidade com as normas legais, estatutárias e regulatórias; Aconselhar, apoiar e identificar pontos de aprimoramento do Sistema de Gestão de Compliance – SGC; Assegurar que os negócios do Sistema FIER sejam conduzidos de forma íntegra e ética, em conformidade com os parâmetros da Lei Anticorrupção brasileira e demais legislações vigentes, Código de Ética, Riscos e Controles Internos.
<b>Comitê de Crises</b>	Escrever os procedimentos e dar alternativas de como tratar o evento imediatamente; Executar o fluxo de como tratar cada evento de crise na empresa e fora dela; Fazer rapidamente o levantamento de investimentos, se necessário; Resolver a crise.
<b>Comitê de Ética</b>	Estabelecer os procedimentos necessários à sua atuação de modo a atingir seus objetivos; Observar a confidencialidade das informações tratadas e documentos analisados, incluindo o sigilo em relação aos que denunciem condutas em desacordo com o Código de Conduta Ética, políticas e procedimentos do Sistema FIER, visando preservar direitos, proteger o (a) Denunciante e garantir a imparcialidade das decisões; Analisar as denúncias recebidas no âmbito do Sistema FIER, por meio de sua Ouvidoria, que envolvam: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) a conduta de empregados e representantes designados que configurem situação de desrespeito ao Código de Conduta Ética,</li> <li>2) fatos relacionados ao consumidor de serviços do Sistema,</li> <li>3) demais questões recebidas pela Ouvidoria, quando entender pertinente;</li> </ol> Averiguar a veracidade das informações, dar o andamento necessário para a apuração do ocorrido, como por exemplo determinar a instauração de procedimento de investigação, designando os seus componentes, e aplicar as medidas cabíveis e necessárias; Estabelecer critérios para casos não previstos no Código de Conduta Ética e neste Regimento; Analisar fato ou conduta considerados passíveis de infringir princípio ou norma ético profissional; Recomendar e/ou executar medidas para resolução dos referidos casos, seguindo o que está previsto na Política de Consequências do Sistema FIER;

	<p>Propor a atualização periódica do Código de Conduta Ética, bem como esclarecer possíveis dúvidas de interpretação que possam vir a surgir;</p> <p>Responder consultas e tirar dúvidas quanto à interpretação das disposições deste Regimento e do Código de Conduta Ética;</p> <p>Prestar apoio consultivo aos órgãos e áreas do Sistema FIER em questões relacionadas ao Código de Conduta Ética e às políticas e normas institucionais;</p> <p>Elaborar e submeter à Presidência da FIER a aprovação do seu regimento interno, bem como suas alterações;</p> <p>Auxiliar na disseminação do Código de Conduta Ética do Sistema FIER, apoiando as ações desenvolvidas pela Coordenação de Compliance;</p> <p>Deliberar acerca de notificações extrajudiciais e judicializações de processos de terceiros, quando haja evidências de quebras contratuais;</p> <p>Zelar pela observância e cumprimento dos princípios éticos definidos no Código de Conduta Ética e políticas de Compliance;</p> <p>Atuar com independência, confidencialidade, isonomia, honestidade, decoro e boa-fé;</p> <p>Deliberar sobre o relatório final de apuração da denúncia ou violação do Código de Conduta Ética;</p> <p>Zelar pela confidencialidade dos temas abordados durante as reuniões;</p> <p>Zelar pela proteção do (a) Denunciante, coibindo qualquer conduta de retaliação;</p> <p>Deliberar sobre os casos omissos, em sua área de competência, observando o Código de Conduta Ética;</p> <p>Constituir e convocar grupos de trabalho, quando necessário;</p> <p>Assegurar a uniformidade na aplicação das medidas disciplinares em casos semelhantes;</p> <p>Assegurar a manutenção de um Canal de Denúncias independente;</p> <p>Definir indicadores para monitoramento de suas atividades;</p> <p>Anualmente, elaborar e apresentar Relatório anual das Estatísticas do Canal de Denúncias, destacando oportunidades de melhorias nos processos.</p>
<p><b>Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica</b></p>	<p>Assessorar as atividades relacionadas ao alcance das metas pactuadas no Planejamento Estratégico 2022-2027;</p> <p>Promover o alinhamento estratégico de todas as unidades operacionais com o posicionamento estratégico do SENAI/RR;</p> <p>Disseminação de conteúdo da estratégia e desdobramentos estratégicos setoriais;</p> <p>Gerenciamento de riscos corporativos, Compliance e governança corporativa;</p> <p>Coordenar ações de gestão entre as áreas;</p>

	<p>Compatibilizar no contexto do SENAI/RR, as visões políticas e técnicas a respeito de prioridades relativas à gestão, no escopo da estratégia e do alcance da visão.</p>
<p><b>Comitê Permanente de Auditoria Interna de Processos – AIP do Sistema de Gestão da Qualidade do Sistema FIER e Auditoria baseada em Riscos</b></p>	<p>Desenvolver o Checklist da auditoria;          Realizar a auditoria no processo/risco;          Apresentar proposição de medidas/aconselhamento sobre as melhores práticas no processo/risco;          Apresentar as constatações à área auditada, na reunião de encerramento;          Apurar as manifestações da área auditada, cabendo aceitar ou recusar a manifestação. No caso de aceitar, se realiza ajustes e se chega a um consenso com a área auditada para finalizar o relatório de auditoria. No caso de recusar a manifestação, comunica-se à área auditada e se finaliza o relatório da auditoria;          Elaborar o relatório de auditoria, conforme modelo padronizado de documento e seguindo os princípios éticos de auditor.</p>

## RESULTADO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS				
FOCO DE ATUAÇÃO	INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO	% DE REALIZAÇÃO
Aumento da Percepção de Valor	1.1 – Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho	84,00%	-	Em razão da indisponibilidade dos resultados, o indicador não foi considerado no resultado do exercício 2024
	1.2 – Percentual de indústria atendidas satisfeitas com o SESI	89,4%	-	
Destinação Estratégica dos Recursos	4 – Percentual de recursos destinados às atividades-fim	88,0%	91,2%	103,67%
	5 – Expansão das receitas de serviços e convênios	2.937.735	3.484.570	118,61%
Ampliação do Atendimento	6 – Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	1.243	1.712	137,73%
	7 – Expansão de atendimentos às empresas industriais com saúde e segurança	242	221	91,32%
Soluções de Valor Agregado	9 – Expansão das matrículas no Ensino Médio	211	215	102,09%
	10 – Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	48,3%	50,0%	103,52%
	12 – Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	3.164	4.033	127,47%
	13 – Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho – SST	2.972	1.961	65,98%
	14 – Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	4.145	5.286	127,53%
Integridade Sistêmica	15 – Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	80,0%	100,0%	125,0%
	16 – Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI	100,0%	99,11%	99,11%

## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO – RESULTADOS 2024				
CATEGORIA	INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO	% DE REALIZAÇÃO
Eficiência	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I	11,01	10,63	103,5%
	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II	12,11	11,42	105,7%
	Custo hora-aluno Ensino Médio	17,52	15,42	112,0%
	Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos	7,31	6,54	110,5%
	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	89,0%	91,4%	102,7%
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	58,1%	60,5%	95,9%
Eficácia	Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	48,3%	50,0%	103,5%
	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	3.164	4.033	127,5%
	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	4.145	5.286	127,5%
Efetividade	Indicador de aderência à demanda da indústria	88,7%	-	Em razão da indisponibilidade do resultado, o DN apresentará proposta de resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão do referido indicador para o exercício 2024.

## RESULTADO DA GRATUIDADE POR REGIONAL

Nos quadros abaixo, serão apresentados os resultados alcançados por este regional, no exercício de 2024, em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar.

**Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar**

RECEITAS	Realizado 2024
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	20.051.630,77
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) <sup>1</sup>	16.692.982,62
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada <sup>2</sup>	5.563.771,11
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar <sup>3</sup>	2.782.720,20
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada<sup>4</sup></i>	13.176.845,64
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	5.625.991,21
HORA-ALUNO <sup>5</sup>	
<i>Hora-aluno Total</i>	1.382.168
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	404.498
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada <sup>6</sup>	7.613.074,54
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	78,94%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar <sup>7</sup>	2.843.271,01
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	33,70%

Fonte: SESI-DR/RR.

**Notas:**

1. **Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
2. **Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
3. **Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
4. **Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
5. **Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
6. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
7. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>86</b>
1º ao 5º Ano	43
6º ao 9º Ano	43
<b>Ensino Médio</b>	<b>60</b>
Ensino Médio Itinerários	60
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>363</b>
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	363
<b>Total</b>	<b>509</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2024

**Tabela 3 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>84.122</b>
1º ao 5º Ano	38.327
6º ao 9º Ano	45.795
<b>Ensino Médio</b>	<b>36.078</b>
Ensino Médio Itinerários	36.078
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>284.298</b>
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	284.298
<b>Total</b>	<b>404.498</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 4 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Educação Infantil</b>	<b>19,95</b>
Creche	21,34
Pré-Escola	19,47
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>16,66</b>
1º ao 5º Ano	16,26
6º ao 9º Ano	17,06
<b>Ensino Médio</b>	<b>21,02</b>
Ensino Médio Itinerários	21,02
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>12,18</b>

EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	12,18
<b>Total</b>	<b>16,62</b>

Fonte: SESI-DR/RR.

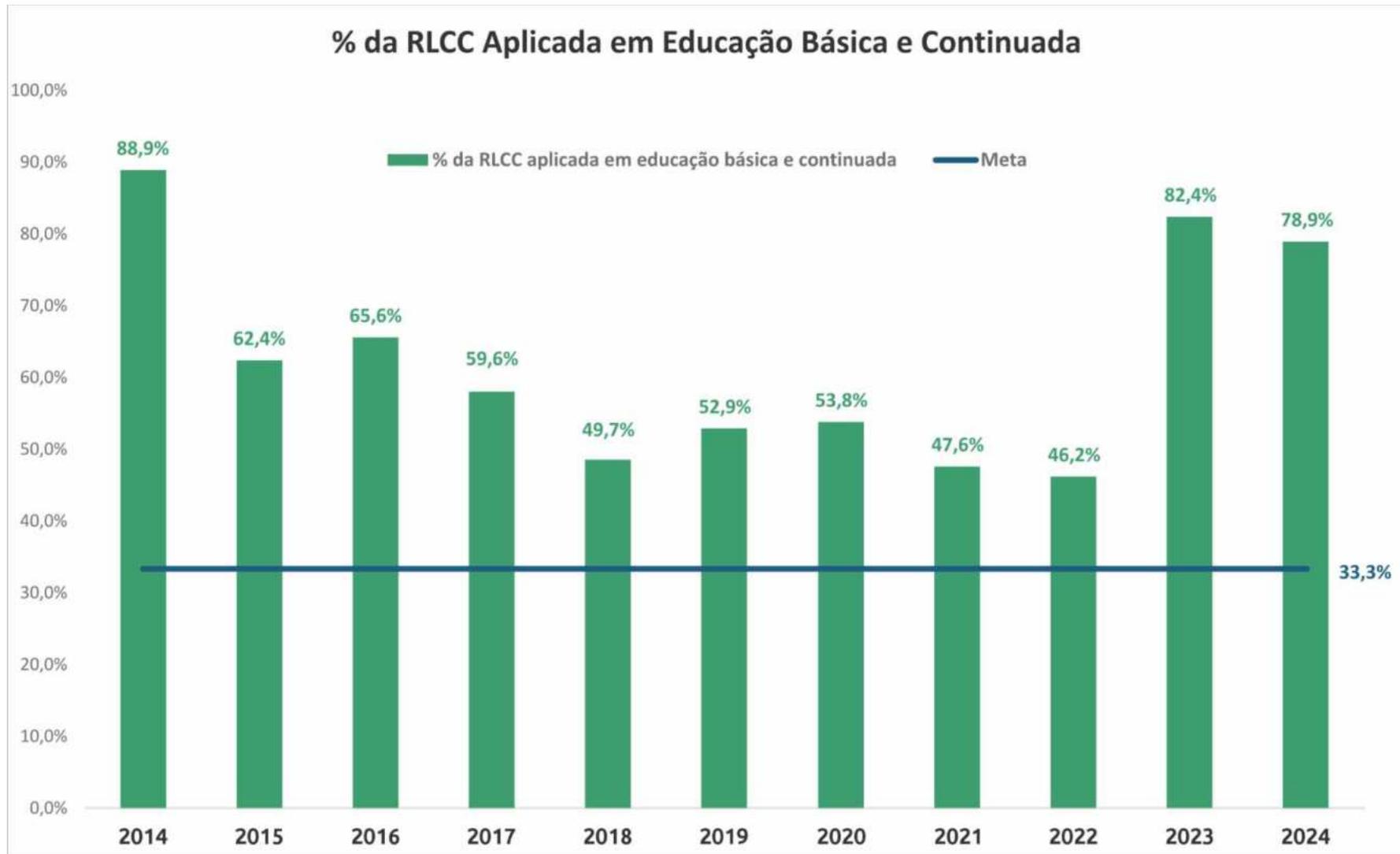
**Tabela 5 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

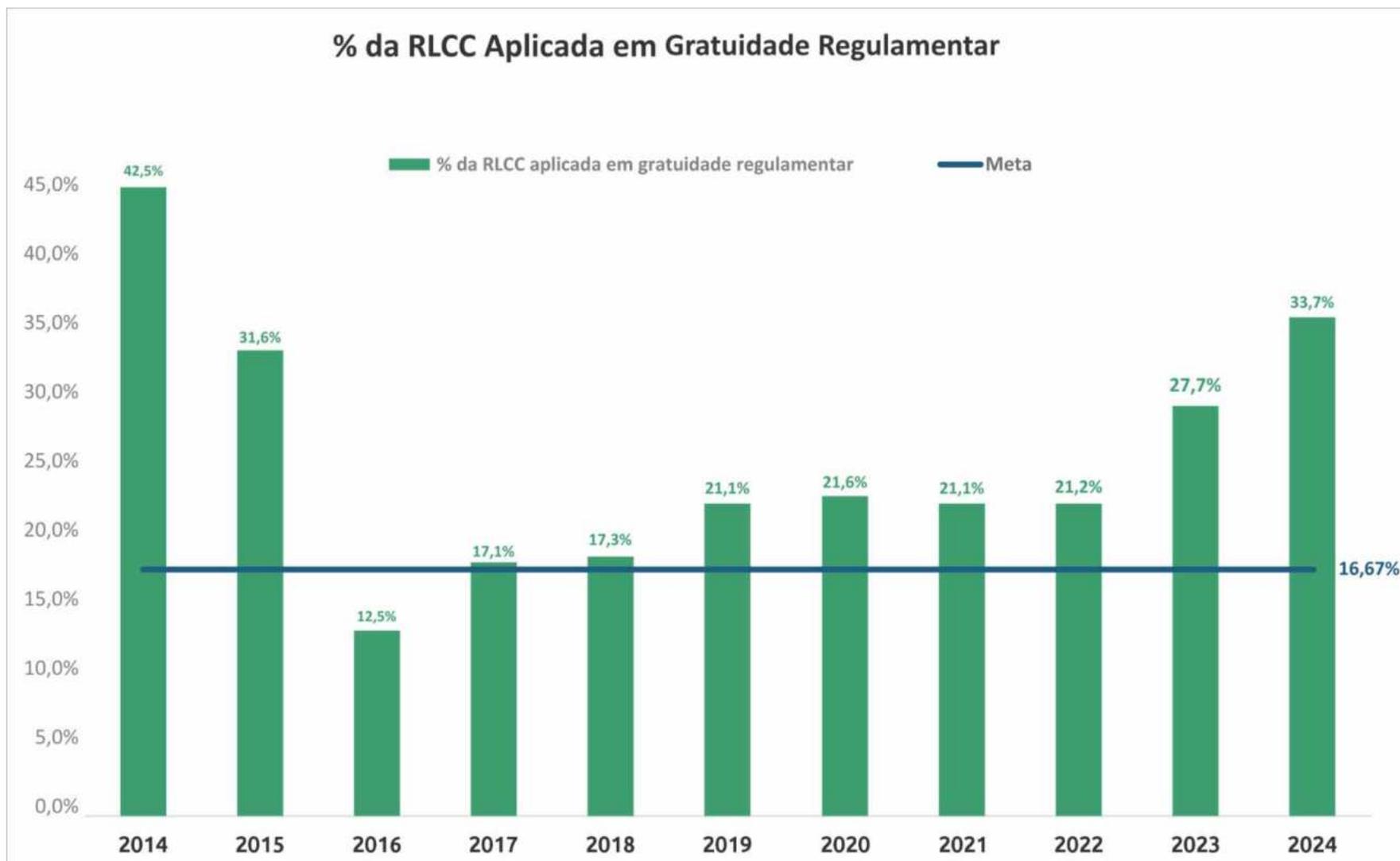
Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>1.404.474,65</b>
1º ao 5º Ano	623.327,77
6º ao 9º Ano	781.146,88
<b>Ensino Médio</b>	<b>758.539,83</b>
Ensino Médio Itinerários	758.539,83
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>3.462.976,74</b>
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	3.462.976,74
<b>Total</b>	<b>5.625.991,21</b>

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

**Nota:** Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

## SÉRIE HISTÓRICA DA GRATUIDADE





## Gratuidade

Destacamos que além da série histórica contida neste relatório, o SESI Roraima disponibiliza informações adicionais da gratuidade por meio do Site da Transparência, que pode ser acessado por meio do QR CODE.

Endereço para Acesso



<http://transparencia.SESIRR.org.br/>



## LISTA DE SIGLAS

AET – Análise Ergonômica do Trabalho	PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
ASSTI – Aplicação da Metodologia de Avaliação da Saúde e Segurança em Trabalho da Indústria	PDTI – Plano Diretor de Tecnologia da Informação
CAT – Centro de Atividades do Trabalhador	PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos
CET – Centro de Educação do Trabalhador	PNCQ – Programa Nacional de Controle de Qualidade
CNI – Confederação Nacional da Indústria	PPR – Programa de Proteção Respiratória
DN – Departamento Nacional	PS – Promoção da Saúde
EJA – Educação de Jovens e Adultos	RAP – Relatório de Auditoria
ETD – Educação, Treinamento e Desenvolvimento	RG – Relatório de Gestão
FIRST – For Inspiration and Recognition of Science and Technology	RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória
FNQ – Fundação Nacional da Qualidade	SBAC – Sociedade Brasileira de Análises Clínicas
GEAD – Gerência Executiva Administrativa	SESI – Serviço Social da Indústria
GFIN – Gerência Executiva Financeira	SGQ – Sistema de Gestão da Qualidade
GRC – Governança, Riscos e Compliance	SGE – Sistema de Gestão Escolar
IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa	SST – Saúde e Segurança no Trabalho
IN – Instrução Normativa	STEAM - Science, Technology, Engineering, Arts e Mathematics (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática)
LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho	TCE – Tomada de Contas Especial
OBR – Olimpíada Brasileira de Robótica	TCU – Tribunal de Contas da União
OCI – Órgão de Controle Interno	TI – Tecnologia da Informação
ONC – Olimpíada Nacional de Ciências	UG – Unidade Gestora
PCA – Programa de Conservação Auditiva	UJ – Unidade Jurisdicionada



<https://www.sesiroraima.com/>



<https://www.facebook.com/SESINacional>

# Relatório de Gestão

2024

SESI  
Roraima

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria